

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode penelitian kuantitatif, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Motivasi Kerja secara signifikan berpengaruh parsial yang bernilai positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung yang bernilai 3,049 memiliki nilai lebih kecil dari t-tabel yang bernilai 2,048
2. Variabel keselamatan kerja secara signifikan tidak berpengaruh secara parsial dikarenakan nilai signifikansinya adalah 0,089 lebih besar dari 0,05. Hal ini berarti dalam divisi cleaning, keselamatan dan kesehatan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan di divisi cleaning
3. Variabel kinerja kebersihan (X1) dan keselamatan dan kesehatan kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Hal ini ditunjukkan melalui f-hitung sebesar 7,002 lebih besar dari f-tabel sebesar 3,35 dengan signifikan 0,004 lebih kecil dari *alpha* 0,05

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka peneliti memberikan saran atau masukan sebagai pertimbangan bagi perusahaan sebagai berikut :

1. Dalam meningkatkan perusahaan agar lebih baik perusahaan haruslah dapat memahami kepuasan bekerja yang dimiliki karyawannya dapat melalui membenahi lingkungan kerja, menghargai karyawan ataupun masih banyak lagi yang dapat dilakukan. Dengan begitu karyawan akan semangat dalam melaksanakan pekerjaannya
2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya, penelitian ini diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai referensi, untuk menambah variabel lain yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian selanjutnya

