

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil analisis data dari pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh signifikan dan negatif Terhadap kinerja pegawai pada kantor otoritas Pelabuhan utama Tanjung Perak Surabaya dengan t hitung sebesar 0,653 lebih kecil dari t tabel sebesar 1,994, dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,05. Artinya jika keselamatan kesehatan kerja tidak baik maka tidak akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai pada kantor otoritas Pelabuhan utama Tanjung Perak Surabaya dengan t hitung sebesar 2,776 lebih besar dari t tabel sebesar 1,994 , dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,005. Artinya jika lingkungan pekerja baik maka kualitas kerja juga akan membaik
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai dengan t hitung sebesar 5.235 lebih besar dari t tabel sebesar 1,994 , dengan tingkat signifikan lebih kecil dari 0,005. Artinya jika disiplin kerja naik, maka kinerja pegawai akan meningkat.
4. Adapun variabel yang memiliki pengaruh paling besar atau dominan terhadap kinerja pegawai pada kantor otoritas Pelabuhan Surabaya adalah variabel disiplin kerja

5.2 Saran

Berikut adalah beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dan penelitian lebih lanjut antara lain:

1. Bagi Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya:
 - a. Hendaknya terus memantau apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi keselamatan dan kesehatan kerja (K3), lingkungan kerja, serta disiplin kerja mulai dari faktor internal sampai eksternal, karena sangat penting untuk

ditingkatkan agar Kinerja Pegawai meningkat pula demi tercapainya tujuan perusahaan.

- b. Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya harus terus meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3), lingkungan kerja serta disiplin kerja karyawan seiring berkembangnya zaman, sehingga dapat berjalan dengan maksimal meningkatkan Kinerja pegawai yang berdampak pada keuntungan perusahaan.
 - c. Bertindak cepat untuk penanganan setiap upaya dan atau masalah dalam peningkatan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) agar dapat terealisasi dengan baik demi peningkatan kinerja pegawai.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya, penelitian ini diharapkan dimanfaatkan sebagai referensi, pendukung, pedoman, pembanding dan diharapkan untuk menambah variable lain yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Hal ini karena masih adanya variabel-variabel yang belum ditemukan peneliti yang masih memiliki hubungan yang berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan.