

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan perhitungan data statistik yang telah dilakukan oleh peneliti. Kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Peneliti ini membuktikan adanya pengaruh yang signifikan antara kualitas pelayanan kapal terhadap produktivitas pada karyawan PT. Wilmar nabati Indonesia. Artinya kualitas pelayanan kapal yang ada di PT. Wilmar nabati Indonesia ini sangat berpengaruh pada produktivitas. Dengan adanya kualitas pelayan kapal berpengaruh bagi perusahaan, sehingga akan mendorong perusahaan menjadi berkembang dan maju dalam meningkatkan SDM perusahaan PT. Wilmar nabati Indonesia.
2. Peneliti ini membuktikan adanya pengaruh yang signifikan antara kedisiplinan terhadap produktivitas pada karyawan PT. Wilmar nabati Indonesia. Artinya kedisiplinan yang ada di PT. Wilmar nabati Indonesia ini sangatlah berpengaruh pada produktivitas. Dengan adanya kedisiplinan berpengaruh bagi perusahaan, sehingga akan mendorong perusahaan menjadi berkembang dan maju dalam meningkatkan SDM perusahaan PT. Wilmar nabati Indonesia.
3. Peneliti ini membuktikan bahwa tidak adanya pengaruh yang signifikan antara kecepatan bongkar muat kapal terhadap produktivitas pada karyawan PT. Wilmar nabati Indonesia. Dikarenakan nilai sign $0,386 > 0,05$ dan nilai t hitung $-0,875 < 2,011$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_3 ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh antara variabel X_3 terhadap variabel Y. Artinya kecepatan bongkar muat kapal yang ada di PT. Wilmar

nabati Indonesia tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas perusahaan.

4. Pengaruh kualitas pelayanan kapal (X1), kedisiplinan (X2), dan kecepatan bongkar muat kapal (X3) terhadap produktivitas (Y). Diketahui nilai sign $0,001 < 0,05$ dan nilai F hitung $44,996 > 2,80$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H4 diterima yang berarti variabel X1, X2, dan X3 terdapat pengaruh secara simultan terhadap variabel Y. Dengan adanya pengaruh secara simultan berpengaruh bagi perusahaan, sehingga akan mendorong perusahaan menjadi berkembang dan maju dalam meningkatkan SDM perusahaan PT. Wilmar nabati Indonesia.

1.2 Saran

Saran yang bisa diberikan hasil penelitian dan pembahasan ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi PT. Wilmar nabati Indonesia untuk mampu meningkatkan kinerja karyawan di pelabuhan dengan cara meningkatkan kualitas pelayanan kapal, kedisiplinan, dan kecepatan bongkar muat kapal guna untuk mengoptimalkan produktivitas perusahaan.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan lebih memperluas objek penelitian, sehingga hasil penelitiannya lebih mungkin disimpulkan secara umum.