

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah melakukan analisis penelitian mengenai Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kemampuan kerja terhadap Kinerja PT. Bangun Cipta Bersama, maka penulis dapat menyimpulkan :

1. Variabel Komunikasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Maka dari itu H1 dapat diterima dengan nilai signifikan sebesar  $0.029 < 0.05$  dan nilai  $t^{\text{hitung}} 2.302 > t^{\text{tabel}} 2.051$ , apabila Komunikasi karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Dan sebaliknya apabila komunikasi karyawan menurun maka kinerja karyawan akan menurun. Sehingga dapat disimpulkan adanya pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja karyawan PT. Bangun Cipta Bersama.
2. Variabel Kemampuan kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Y). Maka dari itu H2 dapat diterima dengan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0.05$  dan  $t^{\text{hitung}} 4.508 > t^{\text{tabel}} 2.051$ , apabila Kemampuan kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Dan sebaliknya apabila Kemampuan kerja karyawan menurun maka kinerja karyawan akan menurun pula. Sehingga dapat disimpulkan adanya pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Cipta Bersama.
3. Variabel Komunikasi (X1) dan Kemampuan kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Maka dari itu H3 dapat diterima dengan nilai signifikan sebesar  $0.000 < 0,05$  dan  $F^{\text{hitung}} 32.833 > F^{\text{tabel}} 3.34$ , sehingga dapat dijelaskan apabila Komunikasi dan kemampuan kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Dan sebaliknya apabila Komunikasi dan kemampuan kerja karyawan menurun maka Kinerja karyawan akan menurun pula.

## 5.2 Saran

Adapun Saran untuk perusahaan dan peneliti selanjutnya sebagai berikut :

### 1. Bagi perusahaan

Setelah melakukan penelitian penulis memberikan saran untuk perusahaan diantaranya sebagai berikut :

- a. Perusahaan tetap mempertahankan Konsistensinya dalam Komunikasi dan kemampuan kerja saat bekerja yang akan meningkatkan kualitas perusahaan.
- b. Perusahaan terus berkembang meningkatkan ilmu pengetahuan Administrasi, serta mempertahankan kinerja karyawan supaya mampu menghadapi dunia bisnis yang ketat.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti berharap adanya penelitian ini bisa menjadi sebuah dukungan, pedoman, acuan, dan perbandingan untuk peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya. Peneliti juga berharap peneliti lain dapat menambahkan Variabel lain yang dapat dijadikan indikator-indikator pada penelitian selanjutnya. Variabel lain yang berhubungan dengan Komunikasi dan Kemampuan kerja berhubungan dengan Kinerja Karyawan.