

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah diolah dan dianalisis oleh peneliti dengan metode kuantitatif dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya yang dinyatakan dengan nilai sig sebesar $0,001 < 0,005$ dan t hitung $10,920 > 2,039$ t tabel. Artinya, cara seorang pimpinan memimpin memiliki dampak yang nyata pada seberapa baik karyawan – karyawan Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya melakukan pekerjaan mereka.
2. Variabel Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya. yang dinyatakan dengan nilai sig sebesar $0,001 < 0,005$ dan t hitung $4,054 > 2,039$ t tabel. Artinya motivasi memiliki peran penting dalam memengaruhi kinerja karyawan Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya. Karyawan yang termotivasi dengan baik cenderung memiliki kinerja yang baik.
3. Variabel Disiplin kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya yang dinyatakan dengan nilai sig sebesar $0,001 < 0,005$ dan t hitung $5,285 > 2,039$ t tabel. Artinya, karyawan yang memiliki tingkat disiplin tinggi cenderung melakukan pekerjaan mereka lebih baik, lebih teratur dan efisien.
4. Terdapat interaksi yang signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya. Variabel ini secara bersama – sama memengaruhi kinerja karyawan. Variabel yang paling berpengaruh adalah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.

5.2 Saran

Dari penelitian yang sudah dilakukan oleh penulis, maka penulis dapat memberikan usulan sebagai berikut:

1. Dari hasil koefisien determinasi ditemukan sisa nilai sebesar 11,3% yaitu variabel yang tidak diteliti dalam penulisan skripsi ini untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel seperti variabel gaji/upah, pelatihan, tingkat pendidikan, kondisi kerja, maupun promosi jabatan.
2. Untuk Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya untuk terus meningkatkan motivasi dan disiplin kerja agar dapat meningkatkan kinerja karyawan di masa mendatang. Penerapan untuk peningkatan motivasi yang dapat dilakukan adalah pelatihan dan pengembangan karyawan, penghargaan atas pencapaian, maupun pemberian insentif. Penerapan untuk peningkatan disiplin kerja yang dapat dilakukan adalah perusahaan perlu membangun budaya yang memberikan nilai kedisiplinan, tanggung jawab dan ketepatan waktu.
3. Untuk Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya penerapan gaya kepemimpinan menggunakan gaya kepemimpinan mode transformasional atau demokratis.