

## **ABSTRAK**

**TALITHA ZAHRAH ADNINDIA, 191100083**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN**  
**KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUM PERCETAKAN**  
**NEGARA RI CABANG SURABAYA**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2023**  
**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja,**  
**Kinerja Karyawan**

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran penting dalam operasional perusahaan, bertanggung jawab atas pelaksanaan manajemen yang efektif, dengan adanya Sumber Daya Manusia yang memiliki kapabilitas yang unggul, kemampuan yang kompetitif, wawasan luas, dan keterampilan berkelas merupakan persyaratan yang mutlak setiap perusahaan.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan (X1), motivasi (X2), dan disiplin kerja(X3) terhadap kinerja karyawan (Y) Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya menggunakan metode penelitian kuantitatif sedangkan sampel berjumlah 35 responden menggunakan metode teknik sampling jenuh. Data yang digunakan yaitu diperoleh dari data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data ini dilakukan menyebar kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar  $10,920 > 2,039$  t table. Pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat dapat memberikan dampak positif pada kinerja karyawan, motivasi berpengaruh signifikan secara parsial ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar  $4,054 > 2,039$  t table terhadap kinerja karyawan. Upaya untuk meningkatkan motivasi berupa pengakuan atas prestasi, pengembangan karir maupun insetif yang menarik , dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar  $5,285 > 2,039$  t tabel terhadap kinerja karyawan. Pentingnya penerapan aturan yang jelas agar dapat meningkatkan disiplin kerja. serta gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai dari uji f sebesar  $89,685 > 2,68$  f tabel. Perusahaan perlu memandang faktor – faktor ini sebagai komponen utama untuk meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.