

ABSTRAK

MAULIDIA SILFIA, 19110107

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BERLIAN JASA TERMINAL
INDONESIA**

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2023

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

Perusahaan dapat berkembang dengan baik karena memiliki sumber daya manusia yang baik. Karena sumber daya manusia memiliki fungsi sebagai pelaksana kegiatan perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian berjumlah 50 responden pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode analisis linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian ini menyatakan bahwa hasil dari variabel budaya organisasi (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dimana setiap karyawan akan mampu meningkatkan kinerjanya dalam pencapaian tujuan perusahaan yang lebih baik, apabila penerapan budaya organisasi diterapkan dengan maksimal. Sedangkan Motivasi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y), Perusahaan dapat memperhatikan yang dibutuhkan karyawannya, sehingga memiliki motivasi yang tinggi dan akan meningkatkan kinerja karyawan pada kemajuan perusahaan. Lalu secara simultan Budaya Organisasi (X1) dan Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Variabel yang memiliki pengaruh paling dominan pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia adalah variabel budaya organisasi (X1).