

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapat dari pengaruh sistem rekrutmen offline dan rekrutmen online terhadap kinerja crew KM.Kendhaga Nusantara 12 pada PT.Luas line hasil dari penelitian ini menunjukkan :

1. hasil uji F memiliki Nilai Sig Kurang dari 0,05 dan Uji T Nilai sig di atas 0,05 bahwa sistem rekrutmen offline (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja crew kapal (Y),
2. sedangkan sistem rekrutmen online (X2) tidak berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja crew (Y),
3. Maka dapat ditarik kesimpulan Sistem rekrutmen offline dan sistem rekrutmen Online tidak berpengaruh parsial dan simultan terhadap kinerja crew KM.Kendhaga Nusantara 12 pada PT.Luas line Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari semua penelitian dan kesimpulan yang diambil dari itu, beberapa saran dapat dibuat bagi mereka yang tertarik dengan penelitian ini. Usulan yang diajukan adalah sebagai berikut :

Para staf crewing (personalia laut) di PT. Luas line Surabaya harus lebih baik lagi dalam hal kemampuan atau kesiediaan SDM dalam memberikan perhatian yang bersifat pribadi, seperti bersikap ramah, memahami kebutuhan dan peduli kepada crew kapal yang belum bergabung maupun sudah bergabung pada PT.Luas line Surabaya.

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel bebas lainnya yang diduga dapat mempengaruhi besar kecilnya pengaruh kinerja crew di kapal.