

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, D. O. (2016). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung)*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bintoro, dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Damayanti, N. W. M. (2022). *Pengaruh Komunikasi, Perilaku Produktif, Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Jaya Sanur Denpasar* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Evita Duwi Ayu Putri Cahyati, V. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Nusantara XI)* (Doctoral dissertation, STIA Manajemen dan Kepalabuhan Barunawati Surabaya).
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33.
- Ferawati, A. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. *Agora*, 5(1).
- Harsono, A. S. E., Wibowo, N. M., & Hartati, S. (2021). *Pengaruh Disiplin, Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Purwosari Bojonegoro*. *Jurnal EMA (Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi)*, 6(1), 1-8.
- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 58-75.
- Hilmawan, I. (2020). *Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Agama Kabupaten Serang*. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 135-146.

- Jufrizen, J. (2021). *Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja*. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Kalangi, M. H. E., & Sari, N. (2019). *Beban Sewa Alat dan Foreman Terhadap Profitmargin PT Samudra Raya Indo Lines*. *Jurnal Baruna Horizon*, 2(1), 59-70.
- Kristiawati, I., & Pahlevi, A. (2018). *Perencanaan Handling peti Kemas dan Kesiapan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kecepatan receiving dan delivery*. *Jurnal Baruna Horizon*, 1(1), 13-29.
- Lustono, L., & Hasnaeni, A. D. (2019). *Pengaruh komunikasi, kompetensi, dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Perencanaan Penelitian & Pengembangan (Baperlitbang) Banjarnegara*. *Medikonis*, 19(1), 43-56.
- Marzuki, Faisal dan Mahendro Sumardjo. 2022. *Strategi Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dan publik*. Depok: PT. Rajagrafinfo Persada.
- Nugrahaningsih, H. (2022). *Pengaruh komunikasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel pemoderasi*. *Media manajemen jasa*, 10(2).
- Nurfitriani. 2022. *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Paramansyah, Arman dan Ade Irvi Nurul Husna. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bekasi: Pustaka Al-Muqsith.
- Raja Maruli Tua Sitorus. 2020. *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Siregar, Robert Tua, Ujang Enas dan Debi Eka Putri, dkk. 2021. *Komunikasi Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Tsauri, Sofyan. 2013. *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Wahyu Irdianto, R. (2022). *Pengaruh Kedisiplinan, Komunikasi, Dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lintas Kumala Abadi Cabang Surabaya* (Doctoral dissertation, STIA Manajemen dan Kepalabuhan Barunawati Surabaya).