

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan uraian dijabarkan penulis, hasil responden yang telah dikumpulkan dari penelitian tentang kepemimpinan, ketersediaan fasilitas, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Terminal Teluk Lamong, terdapat beberapa kesimpulan yang dapat ditarik dalam penelitian yaitu antara lain:

1. Hasil uji parsial (uji t) Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien beta pada variabel kepemimpinan (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah senilai 0,245 dengan besar sig  $0,008 < 0,050$  dari *level of signifikan* maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, dengan  $t_{hitung} 2.718 > t_{tabel} 1.984$ .
2. Hasil uji parsial (uji t) Ketersediaan Fasilitas berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien beta pada variabel ketersediaan fasilitas terhadap kinerja karyawan senilai 0,335 dengan besar signifikan  $0,001 < 0,050$  dari *level of signifikan* maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, dengan  $t_{hitung} 3.566 > t_{tabel} 1.984$ .
3. Hasil uji parsial (uji t) Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien beta pada variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan senilai 0,282 dengan besar signifikan  $0,002 < 0,050$  dari *level of signifikan* maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, dengan  $t_{hitung} 3.210 > t_{tabel} 1.984$ .
4. Dari hasil uji simultan (uji F) terhadap variabel Kepemimpinan, Ketersediaan Fasilitas, dan Kompensasi, ditemukan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan di PT Terminal Teluk Lamong Surabaya. Hasil analisis Anova menunjukkan bahwa nilai Fhitung sebesar 36,415 dengan nilai probabilitas (sig) sebesar 0,000. Karena nilai sig lebih kecil dari level signifikansi 0,050, maka dapat disimpulkan bahwa

pengaruh simultan dari Kepemimpinan, Ketersediaan Fasilitas, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara signifikan.

## 5.2 Saran

Tinjauan yang akan ditulis peneliti berdasarkan kesimpulan dan hasil pengolahan data dengan menggunakan SPSS tentang kepemimpinan, ketersediaan fasilitas, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Terminal Teluk Lamong Surabaya adalah:

1. Dari hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu diharapkan kepada pimpinan PT Terminal Teluk Lamong supaya pimpinan selalu memberikan arahan atau panduan yang jelas kepada semua karyawan dan menciptakan semangat kerja yang mampu menginspirasi dan memotivasi karyawan.
2. Dari hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa ketersediaan fasilitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu diharapkan fasilitas yang ada di PT Terminal Teluk Lamong cukup untuk mendukung kenyamanan produktivitas kerja, membantu untuk kecukupan gizi karyawan, dan memenuhi segala kebutuhan fasilitas yang dibutuhkan karyawan agar bisa mengefisiensi kecepatan kerja karyawan.
3. Dari hasil penelitian diatas menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu diharapkan perusahaan selalu memberikan apresiasi atau penghargaan kepada karyawan yang berprestasi tinggi supaya dapat mendorong dan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Dari hasil penelitian diatas diharapkan untuk karyawan selalu mempunyai inisiatif sendiri tanpa harus menunggu perintah dari atasan, dan perusahaan selalu memberikan kesempatan kepada setiap karyawan untuk mengikuti latihan pengembangan diri supaya bisa memajukan perusahaan.
5. Berdasarkan rangkuman dan rekomendasi yang telah dijelaskan sebelumnya, disarankan bagi peneliti masa depan yang ingin melibatkan PT Terminal Teluk Lamong Surabaya sebagai objek penelitian, untuk mempertimbangkan atau

memasukkan faktor-faktor lain selain yang telah diidentifikasi dalam penelitian ini.