

## ABSTRAK

**REYNALDI FIRSTYANANDA EPPATA, 19110070**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KETERSEDIAAN FASILITAS, DAN**  
**KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT TERMINAL**  
**TELUK LAMONG SURABAYA**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2023**

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Ketersediaan Fasilitas, Kompensasi, dan**  
**Kinerja Karyawan**

Kinerja karyawan merupakan perbandingan antara hasil kerja yang diperoleh oleh karyawan dengan kapasitas atau potensi yang telah ditetapkan. Kinerja melibatkan pencapaian hasil oleh individu, baik dalam segi kualitas maupun kuantitas, yang sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan di dalam perusahaan. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan melalui beberapa cara, seperti memberikan contoh positif oleh pemimpin, menyediakan fasilitas kerja untuk mempercepat dan mempermudah karyawan dalam bekerja, dan memberikan tempat atau lingkungan yang nyaman terhadap karyawan selama bekerja. Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari kepemimpinan, ketersediaan fasilitas dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Terminal Teluk Lamong Surabaya. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hasil uji secara parsial dan simultan dalam menggunakan metode kuantitatif dengan survei yang dilakukan terhadap karyawan PT Terminal Teluk Lamong Surabaya dengan jumlah responden sebanyak 101 orang. Analisis data dalam penelitian ini dapat dijalankan dengan menggunakan aplikasi atau *software* SPSS 26.0. Proses pengumpulan data yang dipakai peneliti yaitu dengan menggunakan kuesioner dengan uji reabilitas dan uji validitas. Dari hasil yang sudah dilakukan dapat disimpulkan bahwa hasil uji validitas dalam penelitian ini adalah valid dan uji reliabilitas yaitu reliabel. Dari hasil uji T dapat diketahui bahwa kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besaran sig  $0,008 < 0,050$ , selanjutnya ketersediaan fasilitas secara parsial berpengaruh positif dengan besaran sig  $0,001 < 0,050$ , kemudian kompensasi secara parsial berpengaruh secara positif dengan besaran sig  $0,002 < 0,050$ . Dari hasil uji F berikut hasil bahwa kepemimpinan, ketersediaan fasilitas, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Terminal Teluk Lamong.