

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan terhadap beberapa latar belakang masalah penelitian yang telah dipaparkan bahwa hal ini sebagai latar belakang dalam penelitian ini adalah untuk meneliti seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi yang selama ini berkembang mempengaruhi kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra dan adanya kepuasan kerja sebagai faktor yang menjadi moderasi dengan daya memperkuat atau memperlemah gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya, selanjutnya menindak lanjutkan permasalahan apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi tersebut perlu dilakukan tindakan untuk diperbaiki atau sebaliknya. Melalui proses hasil analisa dan pembahasan penelitian yang meneliti tentang, gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi di kaitkan dengan kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya dan kepuasan kerja dapat sebagai memoderasi dengan menjadikan faktor memperkuat atau memperlemah gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya, peneliti dapat memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan memberikan pengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya, diketahui nilai koefisien regresi 0,278 dan nilai signifikansi nya sebesar 0,002 ($<0,05$). Fakta dalam keseharian saat bekerja bahwa kondisi suasana kerja yang kondusif dengan penerapan gaya kepemimpinan yang dijalankan sesuai dengan karakter karyawan. Berdasarkan budaya perusahaan yang telah ditetapkan maka hal tersebut berpengaruh

memperbaiki kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya.

2. Motivasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya, diketahui nilai koefisien regresi sebesar 0,231 dan signifikansi nya sebesar 0,008 ($<0,05$). Hal ini menjelaskan secara langsung bahwa semakin tinggi motivasi yang diberikan, hal tersebut berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya.
3. Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya diketahui nilai koefisien regresi sebesar 0,425 dan signifikansi nya sebesar 0,000 ($<0,05$). Hal tersebut dapat dirasakan oleh pegawai karena kompensasi telah diberikan oleh perusahaan tercukupi, hal tersebut berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya.
4. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh untuk memoderasi dengan memperkuat gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya diketahui nilai signifikasinya sebesar 0,219 ($<0,05$). Hal ini berarti dengan adanya pengaruh kuat berasal dari tinggi Nilai Gaya Kepemimpinan dan kepuasan kerja yang didapatkan pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya, semakin perkembangan yang baik dari kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit kerja Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya.
5. Kepuasan kerja dapat mempengaruhi secara moderasi mampu memperkuat pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya diketahui nilai signifikan yang diperoleh sebesar 0,184 ($<0,05$). Dapat di ambil kesimpulan bahwa dengan adanya Kepuasan kerja mampu memberikan pengaruh pada Motivasi, jika kedua faktor tersebut mampu dipenuhi akan tercapai nya

semua target yang berarti kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya semakin sesuai harapan dari manajemen.

6. Kepuasan kerja mampu mempengaruhi secara moderasi dengan memperkuat pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya diketahui nilai signifikasinya sebesar 0,060 ($<0,05$). Dapat diambil kesimpulan dengan adanya pemenuhan kompensasi oleh perusahaan dan kepuasan kerja yang didapatkan oleh karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya. Maka kinerja dari karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit Primasatya Husada Citra Surabaya akan semakin meningkat sesuai dengan kepuasan yang didapatkan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan untuk perkembangan Sumber Daya Manusia sebagai berikut:

1. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan martabat kepemimpinan yang mampu menjaga motivasi serta meningkatkan kepuasan karyawan yang berdampak terhadap kinerja karyawan. Kompensasi merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kepuasan sehingga kinerja dapat meningkat, dari semua faktor berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang meningkatkan kinerja yang mampu mencapai semua tujuan secara maksimal.
2. Karyawan diharapkan mampu memberikan kinerja terbaik, sebab perusahaan juga berupaya untuk dapat memenuhi semua hak karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan, penunjang dan pembanding. Untuk penelitian yang lebih mendalam dapat ditambahkan variabel-variabel lain yang dapat dijadikan indikator.