

## **ABSTRAK**

**EDI PURWANTO, 19110026**

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Studi kasus pada Karyawan PT. PDS Unit Kerja Rumah Sakit PHC Surabaya)**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2023**

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi secara signifikan terhadap karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit PHC Surabaya.

Dalam penelitian ini menggunakan penelitian *explanatory research*, serta pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit PHC Surabaya yang berjumlah 105 karyawan, dengan menggunakan teknik sampel jenuh maka sampel dalam penelitian ini mengambil karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit PHC Surabaya yang berjumlah 105 karyawan. Data disebarkan melalui kuesioner, serta hasil data diolah dengan menggunakan SPSS versi 20. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan nilai signifikansi nya sebesar 0,002 ( $<0,05$ ), motivasi nilai signifikansi nya sebesar 0,008 ( $<0,05$ ) dan kompensasi nilai signifikansi nya sebesar 0,000 ( $<0,05$ ) berpengaruh signifikan dan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi berpengaruh memperkuat terhadap karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera unit Rumah Sakit PHC Surabaya.