

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian tentang Motivasi, Disiplin Kerja, serta Burnout terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya. Maka mampu dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya dengan nilai signifikansi $0.260 > 0,05$ dengan hal itu hipotesis yang menyatakan bahwa diduga bisa berpengaruh secara parsial bagi kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya tidak terbukti kebenarannya dan ditolak. Yang artinya Motivasi menurun sehingga tidak dapat meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya.
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya dengan nilai signifikansi $0.000 < 0,05$ dengan hal itu hipotesis yang menyebutkan bahwa diduga bisa berpengaruh secara parsial bagi kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya terbukti kebenarannya dan dapat diterima. Yang artinya disiplin kerja pegawai yang baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai dengan optimal.
3. Burnout tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya dengan nilai signifikan yang lebih besar dari 0.05 yaitu 0.914 dengan hal itu hipotesis yang menyatakan bahwa diduga bisa berpengaruh secara parsial bagi kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya tidak terbukti kebenarannya dan ditolak. Yang artinya burnout yang pegawai rasakan hanya sebatas kelelahan fisik sehingga tidak sampai mempengaruhi pada kinerja pegawai.

5.2 Saran

Menurut hasil yang didapatkan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat sebagai bahan pertimbangan bagi Perusahaan dan penelitian lebih lanjut antara lain:

1. Bagi Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya;
 - a. Untuk manajemen Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya harus lebih memperhatikan faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi motivasi, disiplin kerja, serta burnout mulai dari faktor internal maupun eksternal, karena sangat penting dalam meningkatkan Kinerja Pegawai sehingga tercapainya tujuan Perusahaan.
 - b. Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya perlu untuk memperhatikan dan memberikan pengarahannya berupa motivasi, disiplin kerja, serta burnout yang sesuai dengan perkembangan zaman pada saat ini sehingga pegawai dapat mengoptimalkan kinerjanya.
 - c. Terpenuhi motivasi, disiplin kerja, serta burnout yang baik tentu saja akan meningkatkan produktivitas serta kinerja para pegawai

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Peneliti berharap penelitian ini dapat menjadi acuan, dukungan, pedoman dan perbandingan bagi peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya. Penelitian hendaknya dapat ditambahkan lagi atau diperkaya dengan variabel lain yang relevan dan diperkirakan akan berpengaruh terhadap kinerja. Variabel lain seperti kompensasi, evaluasi dan juga dapat dilakukan penelitian diobjek yang berbeda.