

ABSTRAK

DYAH NITA NURAINI,19110025

PENGARUH MOTIVASI,DISIPLIN KERJA, SERTA BURNOUT TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR OTORITAS PELABUHAN UTAMA TANJUNG PERAK SURABAYA.

SKRIPSI : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2023

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, serta Burnout

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi, disiplin kerja, serta burnout terhadap kinerja pegawai pada Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya. Dan penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis faktor yang paling dominan pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif, metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan rumus *Slovin* yang terdiri dari empat variabel yaitu Motivasi (X1), Disiplin Kerja (X2), serta Burnout (X3), dan Kinerja Pegawai (Y). Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 63 Pegawai Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Perak Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data berupa dokumentasi, observasi, kuesioner. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa: (1) Pada variabel Motivasi menunjukkan hasil nilai signifikansi $0.260 > 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Tidak berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai, (2) Pada variabel Disiplin Kerja menunjukkan hasil nilai signifikansi $0.000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai, (3) Pada variabel Burnout menunjukkan hasil nilai signifikan yaitu $0.914 > 0.05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel Burnout Tidak berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Pegawai.