

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian yang dilaksanakan pada PT. Aperindo Prima Mandiri Surabaya yaitu sebagaimana berikut:

1. Dari hasil penelitian ini, variabel karakteristik individu tidak terdapat pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Aperindo Prima Mandiri. Dimana karakteristik individu tidak menjadi hal yang penting di dalam kinerja karyawan namun jika ditingkatkan maka kinerja karyawan juga semakin meningkat;
2. Pada variabel komunikasi tidak terdapat pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Aperindo Prima Mandiri Surabaya. Dimana komunikasi tidak menjadi hal yang penting di dalam kinerja karyawan namun jika ditingkatkan maka kinerja karyawan juga semakin meningkat;
3. Dari hasil penelitian ini, variabel kerjasama tim tidak terdapat pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Aperindo Prima Mandiri Surabaya. Dimana kerjasama tim tidak menjadi hal yang penting di dalam kinerja karyawan namun jika ditingkatkan maka kinerja karyawan juga semakin meningkat;
4. Secara simultan variabel karakteristik individu, komunikasi dan kerjasama tim

terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Aperindo Prima Mandiri. Jika ada peningkatan pada karakteristik individu, komunikasi dan kerjasama tim maka kinerja karyawan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berlandaskan hasil analisis dari kesimpulan yang telah peneliti kemukakan, maka peneliti mengajukan saran terhadap pihak terkait yaitu:

1. Bagi PT. Aperindo Prima Mandiri Surabaya

Dalam penelitian ini, Variabel karakteristik individu memiliki nilai terbesar 42,5% dengan pernyataan nomor empat dan lima pada tabel 4.6 yang artinya untuk meningkatkan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan, perusahaan memberikan sebuah apresiasi masa kerja kepada karyawan dan memperhatikan pendidikan formal untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja, untuk variabel komunikasi memiliki nilai terbesar 62,5% dengan pernyataan nomor empat pada tabel 4.7 yang artinya dalam meningkatkan komunikasi yaitu karyawan selalu mendapatkan informasi ketika ada tugas yang harus diselesaikan, untuk kerjasama tim memiliki nilai terbesar 72,5% dengan pernyataan nomor empat pada tabel 4.8 yang artinya dalam meningkatkan kerjasama tim, setiap anggota tim, baik itu pimpinan maupun bawahan memegang prinsip kepercayaan sedangkan kinerja karyawan memiliki nilai terbesar 62,5% dengan pernyataan nomor lima pada tabel 4.9 yang artinya karyawan melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh meskipun tidak ada pengawasan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan menjadikan penelitian ini sebagai bahan referensi, pedoman, pembandingan serta mampu menambahkan variabel lain. Hal ini disebabkan masih adanya variabel yang belum diteliti oleh peneliti yang mempunyai keterkaitan pada kinerja karyawan