

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Motivasi ( $X_1$ ) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Kris Cargo Bahtera artinya, menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan.
2. Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Kris Cargo Bahtera artinya, menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan
3. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Kris Cargo Bahtera artinya, menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan.
4. Variabel Motivasi ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif secara bersamaan (simultan) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Kris Cargo Bahtera. Variabel yang memiliki hubungan paling dominan dalam produktivitas kerja karyawan yaitu variabel kompensasi ( $X_2$ ). Hal ini dikarenakan peningkatan kompensasi berpotensi meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan mendorong motivasi dan keterikatan yang lebih kuat terhadap tugas kerja yang diberikan.

## **5.2 Saran**

Beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh perusahaan dan penelitian lebih lanjut adalah:

### **5.2.1 Bagi PT Kris Cargo Bhatara**

Perusahaan dapat merancang dan menerapkan kebijakan yang komprehensif, antara lain meningkatkan motivasi karyawan melalui pengakuan prestasi dan peluang pengembangan, memperbaiki sistem kompensasi yang lebih adil dan responsif terhadap kinerja, serta menciptakan lingkungan kerja yang nyaman yang mendukung kreativitas. Dengan mengoptimalkan interaksi positif antara motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja, perusahaan dapat mendorong produktivitas yang tinggi dan berkelanjutan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut untuk menggali faktor-faktor lain yang juga dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Faktor-faktor seperti kepemimpinan, dukungan atasan, peluang pengembangan karir, dan faktor psikologis lainnya dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang bagaimana produktivitas dapat ditingkatkan di lingkungan kerja.