

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, penulis memperoleh kesimpulan pada penelitian ini yakni:

1. Budaya 5R berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya dengan pengaruh sebesar 26,5%
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya dengan pengaruh sebesar 25,8%
3. Budaya 5R dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya. Pengaruh dominan variabel budaya 5R.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran dari peneliti yang dapat digunakan yakni:

1. Karyawan *housekeeping* gedung C PT. Pelindo Regional 3 Surabaya perlu mengoptimalkan kinerjanya agar tercipta lingkungan kerja yang bersih bagi karyawan lain.
2. Untuk pimpinan agar dapat melakukan pemberitahuan kepada karyawan *housekeeping* mengenai budaya 5R agar kinerja karyawan optimal sehingga menghasilkan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.
3. Bagi peneliti selanjutnya agar menggunakan variabel lain di luar penelitian ini.