

ABSTRAK

CHRISNA ALIFFIANSYA. 19110016

PENGARUH BUDAYA 5R DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PELINDO REGIONAL 3 SURABAYA

Skripsi : Program Studi Administrasi Bisnis. 2023

Kata Kunci : Budaya 5R, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Salah satu aset penting dalam sebuah perusahaan adalah karyawan sehingga kita perlu mengoptimalkan kinerja karyawan dengan cara memberikan budaya kerja yang sesuai. Budaya kerja yang umum sering dipakai di perusahaan Indonesia yakni budaya 5S. Budaya 5S di Indonesia sendiri disebut sebagai budaya kerja 5R (ringkas, rapi, resik, rawat, rajin). PT. PELINDO Regional 3 Surabaya ialah sebuah badan usaha milik negara yang bergerak di bidang logistik. Banyaknya karyawan khususnya divisi housekeeping menerapkan budaya kerja 5R ini. Peran budaya kerja dalam aktivitas kinerja karyawan dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik seperti suasana kerja yang nyaman. Salah satu faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yakni lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang aman dan nyaman dapat dilihat dari kondisi fisik dan kondisi non fisik suasana kerja yang nyaman. Tujuan penelitian ini ialah:

1. Mengetahui pengaruh budaya 5R terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya.
2. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya.
3. Mengetahui pengaruh budaya 5R dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya.

Jenis penelitian ini merupakan kuantitatif dengan teknik analisis data yakni regresi linear berganda dengan disebarkan kepada 30 konsumen. Hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya 5R berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya dengan pengaruh sebesar 26,5%
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya dengan pengaruh sebesar 25,8%
3. Budaya 5R dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan di PT. Pelindo Regional 3 Surabaya. Pengaruh dominan variabel budaya 5R.