

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian tentang Pengaruh Efikasi Diri, Kerjasama Tim dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelindo Marine Service, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Efikasi Diri (X1) secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian, H0 ditolak dan H1 diterima, jika efikasi diri karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan naik, jika efikasi diri karyawan menurun, maka kinerja karyawan juga akan turun, sehingga terdapat pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Marine Service.
2. Variabel Kerja Sama Tim (X2) secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian, H0 ditolak dan H2 diterima, jika kerja sama tim karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan naik, jika kerja sama tim karyawan menurun, maka kinerja karyawan juga akan turun, sehingga terdapat pengaruh kerja sama tim terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Marine Service.
3. Variabel Kedisiplinan (X3) secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian, H0 ditolak dan H3 diterima, jika kedisiplinan karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan naik, jika kedisiplinan karyawan menurun, maka kinerja karyawan juga akan turun, sehingga terdapat pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Marine Service.

4. Variabel Efikasi Diri (X1), Kerja Sama Tim (X2) dan Kedisiplinan (X3) berpengaruh simultan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Dengan demikian, empat hipotesis ini diterima, jika efikasi diri, kerja sama tim dan kedisiplinan meningkat maka kinerja karyawan juga akan naik, jika efikasi diri, kerja sama tim, dan kedisiplinan karyawan menurun, maka kinerja karyawan juga akan turun sehingga terdapat pengaruh efikasi diri, kerja sama tim dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo Marine Service.

5.2 Saran

Adapun saran bagi perusahaan dan bagi penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT. Pelindo Marine Service

Adapun saran bagi perusahaan dan bagi penelitian selanjutnya sebagai berikut:

- a. Agar perusahaan selalu memotivasi dan menghargai maupun mengapresiasi kemampuan hasil pekerjaan setiap karyawan nya, sehingga karyawan dapat bekerja dengan sepenuh hati.
- b. Agar perusahaan tetap mempertahankan konsistensinya dalam kekompakan dan kepercayaan satu sama lain pada anggota tim pada saat bekerja yang akan meningkatkan kualitas perusahaan.
- c. Agar perusahaan untuk terus berkembang meningkatkan ilmu, pengetahuan serta kinerja karyawan supaya dapat menghadapi dunia bisnis yang ketat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti berharap penelitian dapat menjadi acuan, dukungan, pedoman dan perbandingan bagi peneliti yang melakukan penelitian selanjutnya. Peneliti juga berharap peneliti lain dapat menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan

self-efficacy, kerja sama tim dan kedisiplinan berhubungan dengan kinerja karyawan.