

ABSTRAK

BAGAS RAMADHANI PUTRA PRASETYA, 19110013
PENGARUH EFIKASI DIRI, KERJASAMA TIM DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELINDO MARINE
SERVICE

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2023
Kata Kunci : Efikasi Diri, Kerja Sama Tim, Kedisiplinan Dan
Kinerja Karyawan

Setiap perusahaan tentu memiliki visi dan misi yang ingin dicapai, oleh sebab itu pastinya dibutuhkan karyawan yang dapat memenuhi dan mendukung perusahaan agar dapat maju dan berkembang. Maka dari itu dibutuhkan efikasi diri dan kerja sama tim pada setiap individu karyawan untuk menggapai visi dan misi tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Efikasi diri dan Kerja sama tim terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. PELINDO Marine Service. Menggunakan rumus slovin dengan menjadikan semua populasi sebagai sampel untuk kemungkinan kesalahan kecil. Sampel yang diambil sebanyak 52 responden yaitu karyawan PT. Pelindo Marine Service. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier, uji t dan uji f, serta uji koefisien determinasi (R^2), dan menggunakan tool spss untuk mengelola data.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa: 1) Efikasi Diri berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, yang artinya jika Efikasi Diri meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat, 2) Kerjasama Tim berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan, yang artinya jika kerjasama tim meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat. 3) Kedisiplinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. 4) Efikasi Diri, Kerjasama Tim dan Kedisiplinan berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan, yang artinya jika efikasi diri, kerjasama tim dan kedisiplinan karyawan meningkat, maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Sebaliknya, jika efikasi diri, kerjasama tim dan kedisiplinan menurun, maka kinerja karyawan akan menurun.