

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dengan metode penelitian kuantitatif, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Disiplin kerja menunjukkan bahwa kinerja karyawan memiliki hubungan signifikan dengan Disiplin Kerja (X1) dilihat dari nilai signifikansi X1 0,006 lebih besar daripada 0,05 sedangkan nilai T hitungnya adalah 2,143 lebih besar dari T tabel sebesar 1,633.
2. Variabel Stress kerja secara signifikan berpengaruh parsial yang bernilai positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 3,748 lebih tinggi daripada nilai t-tabel yang memiliki nilai sebesar 1,633.
3. Variabel Lingkungan Kerja kerja secara signifikan berpengaruh parsial yang bernilai positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung 2,350 sedangkan nilai t-tabelnya hanya sebesar 1,633.
4. Variabel Disiplin (X1), Stress (X2), dan lingkungan kerja (X3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini ditunjukkan melalui f-hitung sebesar 23,413 lebih dari f-tabel sebesar 2,48 dengan signifikan 0,000 lebih kecil dari *alpha* 0,05.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti maka peneliti memberikan saran atau masukkan sebagai pertimbangan bagi perusahaan sebagai berikut :

1. Dengan melakukan perhatian penuh terkait disiplin, stress, dan lingkungan kerja yang dimiliki oleh karyawan maka akan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan dapat lebih memperhatikan masalah karyawan di tempat kerjanya.
2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya, penelitian ini

diharapkan dapat dimanfaatkan sebagai referensi, untuk menambah variabel lain yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian selanjutnya.