

ABSTRAK

AGIL GUSRIAN NELDI, 19110100

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JPT JATIDIRI TRANS CABANG SURABAYA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2023

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT JPT Jatidiri Trans Cabang Surabaya. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi di dalam penelitian ini adalah karyawan PT JPT Jatidiri Trans Cabang Surabaya sedangkan sampel berjumlah 30 Responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data yang digunakan yaitu diperoleh dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data ini dilakukan dengan menyebar kuisisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan implikasi yang terjadi pada penelitian ini penerapan gaya kepemimpinan yang demokratis dan moralis terbukti berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan, motivasi berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, motivasi adalah variabel yang sangat dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan implikasi pada penelitian ini perusahaan menerapkan manajemen pertukaran divisi sekali dalam 2 tahun sehingga memotivasi para karyawan untuk memperluas pengalaman, disiplin kerja berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan implikasi yang terjadi pada penelitian ini pekerjaan harus sesuai tepat waktu, mematuhi peraturan perusahaan, konsisten menjaga pelayanan perusahaan. Gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan