

DAFTAR PUSTAKA

- Validitas, U. (2013). *Reliabilitas. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X,2*
- Samsuni, S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan, 17(1), 113-124.
- Sunarsi, D. (2019). *Seminar Sumber Daya Manusia*. Banten: Unpam Press
- Hamid, H.Abdul. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Banjarmasin: BDK Banjarmasin Kemenag
- Leonardo, E. (2015). *Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kopanitia. Agora*, 3(2), 28-31.
- Helmi, A. F. (1996). *Disiplin kerja*. Buletin Psikologi, 4(2), 1-2.
- Ardian, N. (2019). *Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB*. JEpa, 4(2), 119-132.
- Rismayadi, B. (2015). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas karyawan*. Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif, 1(1).
- Abdussamad, Z. (2014). *Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo*. Jurnal Manajemen, 18(03), 456-466.
- Prawira, I. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 28-40.