

ABSTRAK

VITA MAYANG SARI, 18110122

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT FAJAR BAHARI SEJAHTERA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Produktivitas Karyawan

Sumber daya manusia termasuk faktor penting bagi organisasi atau bisnis untuk berkembang. Tanpa SDM atau SDM berkualitas buruk, sulit bagi sebuah bisnis untuk berfungsi dan berjalan dengan lancar, bahkan dengan sumber daya lainnya. Organisasi terbaik ialah organisasi yang memperhatikan kebutuhan karyawannya agar mereka nyaman bekerja disana. Produktivitas karyawan juga dihargai oleh perusahaan, karena seluruh karyawan tentu memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dan karyawan berkontribusi lebih dari yang diharapkan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Fajar Bahari Sejahtera. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh dimana semua populasi dijadikan sampel. Sampel yang diambil sebanyak 35 responden. Yang dijadikan responden adalah seluruh karyawan PT. Fajar Bahari Sejahtera. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji f serta uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik data berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Pada uji hipotesis diperoleh nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 15,322 > F_{tabel} 2,89$ sehingga variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Fajar Bahari Sejahtera. Dan secara parsial variabel kompensasi diperoleh nilai $t_{hitung} 0,866 < t_{tabel} 2,039$ sehingga variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai $t_{hitung} 4,119 > t_{tabel} 2,039$ dan variabel motivasi juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai $t_{hitung} 3,718 > t_{tabel} 2,039$. Dan hasil pengujian koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,597 atau 59,7%.