

ABSTRAK

SISKA DINA PRATIWI, 18110151

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DIVISI MARKETING PT. PUTRA GUNA JAYA MULIA SURABAYA.

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022
Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja (X_1), Pengembangan Karir (X_2), Disiplin Kerja (X_3), Motivasi Kerja (X_4), Kinerja Karyawan (Y). Pengambilan sampel yang dilakukan pada 50 responden PT. Putra Guna Jaya Mulia Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknis analisis data dengan regresi linier berganda. Menganalisis data sebelum melakukan pengujian kualitas data dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil dari penelitian menyatakan sebagai berikut : (1) Variabel Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) yang artinya adalah lingkungan kerja yang semakin baik, maka Kinerja Karyawan juga akan baik. (2) Variabel Pengembangan Karir (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) yang artinya bahwa adanya peningkatan pengembangan karir pada perusahaan, sehingga kinerja karyawan juga akan meningkat. (3) Variabel Disiplin Kerja (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) yang artinya penerapan disiplin pada perusahaan semakin baik, maka semakin baik juga kinerja karyawan. (4) Variabel Motivasi Kerja (X_4) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) artinya bahwa motivasi yang diberikan perusahaan semakin meningkat dan baik, maka semakin baik juga kinerja karyawan pada perusahaan.