

ABSTRAK

RUDI HARIYONO, 18110083

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, BEBAN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PELINDO MULTI TERMINAL
BRANCH JAMRUD NILAM MIRAH**

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Disiplin, Beban Kerja, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

Pengelolaan sumberdaya manusia (SDM) merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Organisasi diuntut untuk mengelola dan mengoptimalkan sumber daya manusia, dan sumber daya manusia tersebut merupakan modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan. Karena dalam proses pengelolaan ini perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam mengerjakan tugas-tugas yang di berikan oleh perusahaan serta karyawan-karyawan yang handal dan mampu melaksanakan tugasnya secara benar dan tanggung jawab yang dapat meningkatkan efektivitas organisasi dalam rangka mencapai tujuan. Salah satu aktivitas dalam pengelolaan SDM adalah manajemen disiplin, analisis beban kerja dan kompetensi.

Penelitian ini di lakukan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja (X_1), beban kerja (X_2) dan kompetensi (X_3) terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo Multi Terminal Branch Jamrud Nilam Mirah. Jenis data yang di gunakan pada penelitian ini adalah pernyataan karyawan manajemen PT. Pelindo Multi Terminal *Branch* Jamrud Nilam Mirah, jumlah pengambilan sampel sebanyak 80 responden yang bersedia memberikan jawaban atau pernyataan diantara 114 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data yang di gunakan yaitu diperoleh dari data primer berupa pernyataan atau jawaban kuesioner. Teknik pengumpulan data di lakukan dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang di gunakan adalah analisis regresi linier berganda. Sebelum data di analisis, di lakukan pengujian kualitas data dengan uji validitas dan reliabilita. Hasil olah data menunjukkan item kuesioner bersifat valid dan semua variabel bersifat reliabel.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y), sedangkan beban kerja (X_2) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y), kemudian kompetensi (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y), lalu secara simultan disiplin kerja (X_1), dan kompetensi (X_3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).