

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia mempengaruhi dunia bisnis, di saat pergolakan modern 4.0 inovasi berkembang dengan cepat sehingga dapat mempermudah semua itu untuk dihubungkan pada premis yang berkelanjutan, akibatnya eksekusi Karyawan yang baik sangat penting dalam mendukung perubahan yang lebih baik. dan latihan kerja yang efektif karena inovasi mendominasi Karyawan dalam suatu organisasi di perusahaan adalah suatu keharusan karena untuk memiliki pilihan untuk bersaing dengan organisasi yang berbeda dan memiliki pilihan untuk memenangkan persaingan di seluruh dunia, kemudian lagi jika ada sesuatu yang lain dan pekerja yang tidak dapat memanfaatkan inovasi data dengan tepat, organisasi akan berjalan diatur sehingga efeknya akan menurunkan kualitas perusahaan.

Apalagi dengan komunikasi, komunikasi mengambil peran penting dalam kegiatan berbaur dan membangun hubungan yang baik dengan rekan-rekan dalam organisasi, dalam bergaul dan berbagi, kita akan menjadi orang yang sangat sederhana untuk hidup berdampingan baik di tempat kerja, lingkungan lokal dan keluarga. Dengan memiliki kedisiplinan seorang karyawan dalam menyelesaikan kewajiban dan tugas kerja , karyawan yang baik akan tunduk pada keputusan organisasi dan standar yang telah diterapkan sehingga pekerja dapat lebih melihat nilai waktu dan dapat menghemat waktu secara efektif dan mengakui betapa pentingnya disiplin. Sebagai seorang karyawan.

Dengan berkomunikasi, pesan akan tersampaikan dengan tepat, dalam sebuah organisasi komunikasi sangat penting untuk membangun jaringan bisnis agar lebih jauh jangkauannya. ketersediaan bisnis , jika karyawan memiliki jaringan bisnis yang luas , akan lebih mudah bagi perusahaan dan karyawan tersebut untuk mengetahui persaingan saat ini dan tanpa hambatan memasarkan barang yang dikirim, namun jika tidak berkomunikasi akan sulit mengembangkan organisasi

bisnis kita dan memasarkan barang-barang industri perusahaan, tidak terlepas dari Teamwork karena, jika dalam perusahaan tidak ada teamwork dalam satu organisasi akan sulit untuk menciptakan mengingat fakta bahwa dalam sebuah organisasi teamwork mengambil bagian penting dalam siklus kerja karena tidak dapat dibayangkan bagi satu orang untuk menyelesaikan suatu tugas secara keseluruhan dan jika tidak ada kerjasama maka suatu tugas tidak dapat diselesaikan seperti yang diharapkan mengingat suatu tugas tidak dapat diselesaikan. akan diselesaikan dengan alasan bahwa pekerjaan satu sama lain umumnya ekonomis sehingga dapat membuat beberapa pekerjaan berjalan seperti yang diharapkan oleh perusahaan. Di dunia laut, khususnya kepelabuhanan, kedisiplinan, Komunikasi dan teamwork sangat penting mengingat bisnis di wilayah pelabuhan mencakup banyaknya bidang pekerjaan dan tanggungjawab yang berbeda mengingat di wilayah pelabuhan, satu pekerjaan dan yang lain saling berkoneksi PT. Lintas Kumala Abadi merupakan perusahaan yang melayani jasa pelayaran antar pulau di Indonesia. PT. Lintas Kumala Abadi telah menyandang predikat sebagai perusahaan shipping yang sudah dipercaya oleh pengguna. PT. Lintas Kumala Abadi selalu mengutamakan keselamatan karyawan dan pengirimannya, pengiriman yang sesuai dan aman bagi pengguna, serta biaya pengiriman yang relatif terjangkau.

Di dalam perusahaan PT. Lintas Kumala Abadi terdapat ditemukannya permasalahan terkait kinerja karyawannya yaitu kurangnya kedisiplinan pada kehadiran waktu kerja, seringnya terjadi Miss komunikasi dikarenakan teamwork antar karyawan yang kurang baik. Hal tersebut bisa menyebabkan waktu terbuang sia-sia dan menjadi beban perusahaan bertambah berat. Dari data yang peneliti dapat bisa dilihat pada tabel di bawah 1.1 yang bisa dilihat seperti berikut :

Tabel 1.1 Data Keterlambatan Kerja Karyawan PT. Lintas Kumala Abadi pada Bulan Januari – Mei 2022

No.	Bulan	Jumlah Karyawan yang Terlambat	Persentase Karyawan Terlambat
1.	Januari	16	35,33%
2.	Februari	15	50%
3.	Maret	12	40%
4.	April	11	36,66%
5.	Mei	13	43,33%
	Rata-rata	13	41,06%

Sumber : PT. Lintas Kumala Abadi

Tabel 2.2 Data penilaian Kerja Karyawan PT. Lintas Kumala Abadi pada Bulan Januari – Mei 2022

No.	Bulan	Kategori penilaian			
		Baik	cukup baik	kurang baik	tidak baik
1.	Januari-februari	4	10	16	0
2.	Maret	6	9	15	0
3.	April	7	11	12	0
4.	Mei	8	10	12	0

Sumber : PT. Lintas Kumala Abadi

Melihat gambaran di atas, penulis esai ini tertarik untuk memimpin ujian dengan judul: “Pengaruh Kedisiplinan, Komunikasi, dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi

1.2 Rumusan Masalah

Dari hasil Latar belakang diatas dapat dikemukakan rumusan masalah sebagai berikut:

- a. Apakah kedisiplinan secara signifikan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi?
- b. Apakah komunikasi memiliki pengaruh signifikan pada Kinerja Karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi?
- c. Apakah teamwork memiliki pengaruh yang signifikan pada Kinerja karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi?
- d. Apakah Kedisiplinan, Komunikasi, dan Teamwork memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi?

1.3 Batas Masalah

Dengan keterbatasan peneliti dan agar lebih mudah dipahami bersama, maka peneliti memberikan memberikan dinding pembatas, khususnya mengenai dampak Kedisiplinan dan Komunikasi dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi dengan melakukan survey dan penyaluran kuisisioner kepada pekerja.

1.4 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rencana edisi sebelumnya, studi ini diharapkan dapat memutuskan:

1. Pengaruh kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi.
2. Pengaruh Komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi.
3. Pengaruh Teamwork terhadap Kinerja karyawan di PT Lintas Kumala Abadi.

4. Pengaruh kedisiplinan, Komunikasi, dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lintas Kumala Abadi

1.5 Keuntungan Penelitian

Penelitian ini sangat penting secara hipotetis dan pada didalamnya, termasuk:

1. Teoritis;

Bagi korporasi : dapat memberikan data sebagai informasi dan pemikiran dengan tujuan akhir untuk lebih mengembangkan eksekusi representatif melalui perluasan disiplin, Kominikasi, dan Teamwork.

Bagi Akademisi, Penelitian ini dimaksudkan untuk memajukan penulisan dan memberikan data tentang Kedisiplinan, Komunikasi, dan Teamwork.

2. Praktis.

Bagi peneliti ingin membangun wawasan dan ketersediannya ketika memasuki dunia kerja dan memperluas wawasannya, khususnya yang berhubungan dengan disiplin, komunikasi dan teamwork

Bagi pihak External penelitian ini diharapkan menjadi referensi tambahan untuk eksplorasi pemikiran untuk nantinya dijadikan penelitian yang lebih mendalam

1.6 Sistematika Penulisan

Agar lebih mudah melihat dan mengetahui Apa saja yang dibahas dalam skripsi ini secara umum, maka perlu dikemukakan suatu kerangka pemikiran yang merupakan suatu sistem dan aturan untuk menyusun suatu skripsi yang teratur sebagai berikut:

Pengenalan laporan proposisi ini menggunakan sistematika penulisan yang menyertainya:

1. Bagian pertama skripsi;

Segmen yang mendasari berisi halaman judul, lembar sampul, halaman dukungan bos, halaman penjaminan emisi, halaman guraan

dan pertunjukan, halaman presentasi, halaman panduan bab demi bab, halaman rundown tabel, halaman daftar gambar, halaman daftar koneksi, pentingnya gambar dan pemotongan dan refleksi.

2. Bagian utama dari skripsi.

Bagian dasar dipisahkan menjadi bagian dan sub-bagian, yang adalah sebagai berikut:

Bagian I PENDAHULUAN

Bagian ini terdiri dari landasan, perincian masalah, definisi masalah, sasaran penelitian, keunggulan penelitian, dan sistematika penyusunan proposal.

Bagian II LANDASAN TEORI

Bagian ini berisi penggambaran, penggambaran hipotesis yang membantu komposisi/penelitian masa lalu, yang dapat membentengi dan menunjukkan dampak eksplorasi masa lalu.

Bagian III METODE PENELITIAN

Bagian ini berisi strategi penelitian yang terdiri dari jenis pemeriksaan, faktor penelitian, populasi dan tes, teknik pemilihan informasi, dan prosedur penyelidikan informasi.

Bagian IV PEMBAHASAN dan PENGOLAHAN DATA

Apakah bagian utama dicatat sebagai hard copy proposal. Bagian ini menggambarkan gambaran keseluruhan objek pemeriksaan, dan percakapan hasil eksplorasi.

Bagian V Pemberian KESIMPULAN dan SARAN

Merupakan bagian yang berisi tentang tujuan dan gagasan, yang memuat persoalan yang dikemukakan oleh pencipta, diperoleh dari

eksplorasi, serta gagasan yang ditujukan kepada pihak terkait, mengenai hasil penelitian.