

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 latar Belakang

Faktor terpenting di setiap persekutuan adalah kapasitas individu atau yang biasa disebut dengan SDM. Maka dari itu, peran yang sangat penting bagi setiap organisasi adalah sumber daya manusia (SDM). transformasi adapun bertumbuh dalam jagat kormesial adapun bertambah meluas serta ruwet menjadikan keinginan buat talent kapasitas individu adapun yang kompeten serta berkualitas membuat faktor tersebut yang berhasil mencapai tujuan utama perusahaan. Karyawan berharga buat perseroan lantaran mereka memiliki keterampilan, bakat, dan kreativitas yang mereka butuhkan untuk mencapai tujuan mereka. Sebuah perusahaan tidak dapat mencapai tujuan yang diinginkan jika para pemangku kepentingan tidak dapat bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama.

Jika kepuasan karyawan tidak terpenuhi dengan baik, maka tujuan perusahaan tentu tidak akan tercapai, karena kinerja karyawan akan menurun, karyawan tidak termotivasi, dan perusahaan juga akan mempertimbangkan atau memberikan perhatian khusus kepada karyawan. Kepuasan bekerja Tingkat kegembiraan yang dirasakan orang dengan peran maupun profesi di dalam perseroan. tahap kepuasan pribadi dengan kompensasi adapun diterima oleh karyawan sepadan dengan semua aspek situasi kerja diperseroan lokasi mereka mencari nafkah. Dengan demikian, kesenangan kerja tersebut terkait dengan psikologi individu dalam apa yang kita pikirkan sebagai sebuah organisasi.

Fenomena gaya kepemimpinan di Indonesia menjadi isu yang menarik dan berdampak besar terhadap politik dan kehidupan berbangsa. Dalam dunia bisnis, gaya kepemimpinan memiliki dampak yang kuat pada bagaimana sebuah organisasi beroperasi dan kelangsungan hidupnya. Sebagai penentu keberhasilan dalam suatu pencapaian misi, visi dan suatu tujuan organisasi, peran dalam suatu kepemimpinan sangat strategis dan penting dalam sebuah organisasi. Selain itu, terdapat gaya kepemimpinan yang penting bagi anggota organisasi,

seperti perlengkapan tempat kerja, dan memberikan kepuasan bagi setiap karyawan.

Fasilitas kerja juga penting dalam mempengaruhi kepuasan karyawan, dan jika fasilitas tersedia, para karyawan akan merasa nyaman, dan apabila mereka membutuhkan peralatan yang sudah ada tidak masalah. Dan itu dapat meningkatkan semangat kinerja karyawan dan membuat pekerjaan mereka lebih baik. Fasilitas kerja Puskopal juga dilengkapi dengan baik, dengan koneksi internet yang lancar, dan peralatan yang lengkap.

Berdasarkan latar belakang yang diberikan, penelitian akan dilakukan dan dipresentasikan untuk penelitian ilmiah dalam bentuk gelar sarjana. **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di Puskopal Kodiklatal”**

1.1 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dalam penelitian ini penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah simultan dan parsial gaya kepemimpinan tersebut berpengaruh terhadap kepuasan karyawan Puskopal Kodiklatal?
2. Apakah simultan dan parsial pada fasilitas kerja berpengaruh pada kepuasan karyawan di Puskopal Kodiklatal?
3. Apakah simultan dan parsial gaya kepemimpinan dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap kepuasan karyawan Puskopal Kodiklatal?

1.2 Batasan Masalah

Dari masalah ini, karena berbagai kendala dan untuk menghindari masalah, tulisan ini tidak membahas secara komprehensif masalah mengidentifikasi masalah. Penulis berfokus pada tiga faktor yang mempengaruhi pegawai sipil, yakni gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan kepuasan karyawan.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui parsial dan simultan pada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan karyawan di Puskopal Kodiklatal.
2. Untuk mengetahui parsial dan simultan pada pengaruh fasilitas kerja terhadap kepuasan karyawan di Puskopal Kodiklatal.
3. Untuk mengetahui parsial dan simultan pada pengaruh gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, dan kepuasan karyawan di Puskopal Kodiklatal.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun hasil tersebut, manfaat diharapkan sebagai berikut :

1. Oleh komersial: Diharapkan dapat digunakan sebagai bahan referensi untuk informasi komersial untuk meningkatkan fasilitas dan layanan. Memberikan saran dan masukan yang bermanfaat untuk meningkatkan kepuasan karyawan terhadap gaya kepemimpinan, peralatan kerja, atau kepuasan karyawan;
2. Bagi Akademik: Kami berharap survey ini dapat membantu Anda untuk menambah pengetahuan dan wawasan Anda, menjadi referensi, dan memberikan informasi untuk pekerjaan di masa depan;
3. Bagi STIAMAK Barunawati: Peneliti ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan wawasan mahasiswa dalam berpikir, menambah wawasan, dan menambah literature kepustakaan untuk membantu dalam penelitian di bidang yang sama;

1.5 Sistematika Penulisan

Penulisan tersebut, dibentuk dengan memudahkan latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, sistem penulisan serta kepentingan penelitian.

1. BAB I Pendahuluan

Pada bab tersebut juga memuat latar belakang masalah dan rumusan masalah. Selanjutnya, adanya batasan masalah digunakan supaya analisis tidak melenceng kerumusan masalah. Tujuan serta manfaat analisis mempunyai beberapa manfaat yang perlu diambil. Menulis secara sistematis membuat penelitian gambar lebih fokus.

2. BAB II Landasan Teori

Bagian bab dua tersebut berisikan atas banyaknya konsep yang menunjang pada penelitian. Teori-teori tersebut diteliti lagi dengan menunjukkan hasil penelitian yang sebelumnya dan didapatkan. Tidak hanya dari buku-buku referensi, tetapi juga dari sumber-sumber yang berhubungan dengan diskusi analisis tersebut.

3. BAB III Metode Penelitian

Terdapat bab tersebut menjelaskan tentang tindakan untuk melakukan pencarian. Mengelolai serta mengumpulkan data serta dengan membuat analisis yang tersedia.

4. BAB IV Analisa dan Pembahasan

Bab keempat menguraikan tempat serta pembagian tugas. Selain ini terdapat hasil observasi, perolehan data serta pengolahan hasil yang didapat.

5. BAB V Kesimpulan dan Saran

Yang terakhir, terdapat pada bab tersebut memberikan saran serta kesimpulan yang ditarik mengenai penelitian kerja yang mereka lakukan.