

ABSTRAK

NADHIRA AIDA RACHMA, 1811014

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN DI PUSKOPAL KODIKLATAL
SURABAYA**

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja dan Kepuasan Karyawan

Fenomena gaya kepemimpinan di Indonesia menjadi isu yang menarik dan berdampak besar terhadap politik dan kehidupan berbangsa. Selain itu, terdapat gaya kepemimpinan yang penting bagi anggota organisasi, seperti perlengkapan tempat kerja, dan memberikan kepuasan bagi setiap karyawan. Dan Adapun penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1), Fasilitas Kerja (X_2), Kepuasan Karyawan (Y) di Puskopal Kodiklatal Surabaya. Jenis data tersebut yang digunakan pada penelitian ini adalah jenis kuantitatif. Populasi didalam penelitian ini adalah karyawan puskopal, sedangkan sampel berjumlah 40 responden dengan menggunakan Teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Adapun terdapat pada hipotesis tersebut berdasarkan hasil analisis dari pembahasan maka, dirumuskan dalam suatu bentuk pernyataan dari sebuah rumusan masalah yang sebagai mana dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Karyawan (Y), sedangkan fasilitas kerja (X_2) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kepuasan karyawan (Y). Dalam hal ini gaya kepemimpinan (X_1), Fasilitas Kerja (X_2), dan Kepuasan karyawan (Y) secara bersama-sama (simultan) memiliki hubungan yang signifikan terhadap variabel dependen yaitu kepuasan karyawan (Y).