

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Management analysis journal*,
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Can, A., & Yusri. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Ekonomidan Bisnis*, 1, (26)..
- Deni darmawan (2013),Metode Penelitian Kuantitatif PT. Remaja Rosdkarya: Bandung
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73-89
- Hasibuan, Jasman Saripuddin, and Beby Silvya. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." Prosiding Seminar Nasional USM. Vol. 2. No. 1. 2019.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Keempat belas ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Julianti, Sari, Achmad Dwityanto, and S. Psi. *Hubungan Antara Kemampuan Mengajar Guru dengan Motivasi Berprestasi*. Diss. Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2015.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Majid, Rizqi Abdul, and Imam Ghozali. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengungkapan emisi gas rumah kaca pada perusahaan di indonesia. Diss. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, 2015.
- MASLOW,A.H.(2016) Manajemen Personalialia, Jakarta:Ghalia Indonesia