

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Di era yang mana sangat maju ini setiap perusahaan selalu membutuhkan tenaga kerja (karyawan) terutama dalam hal pengembangan perusahaan agar perusahaan berjalan secara optimum. Namun, banyak sekali perusahaan yang mana mengalami penurunan yang mana disebabkan berkurangnya kualitas kerja karyawan itu sendiri. Oleh karena itu tiap perusahaan akan selalu mencari karyawan yang mana tepat agar bisa sesuai dengan tugas-tugas yang mana diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kapasitas mereka sehingga baik perusahaan ataupun karyawan mendapatkan keuntungan yang mana sama. Karena adanya permasalahan tersebut PT Pelindo Daya Sejahtera melakukan *recruitment* karyawan baru dalam langkah untuk mempertahankan citra dan kapasitas perusahaan.

PT Pelindo Daya Sejahtera adalah perusahaan yang mana bergerak di bidang penyaluran tenaga kerja ahli daya untuk diberikan kepada *user* dan ditempatkan sesuai dengan kriteria yang mana dibutuhkan oleh *user*. Salah satunya yang mana dibutuhkan oleh *user* yang mana berada di PT BJTI yaitu OHT (Operator Head Truck), dan Operator *pass gate*. Pelindo Daya Sejahtera seringkali melakukan atau rutin melakukan *recruitment* dalam rangka menunjang kebutuhan *user* dan juga kadang untuk mengganti pegawai-pegawai yang mana lalai dalam menjalankan tugas. Oleh karena itulah alasan peneliti ingin mencari tahu bagaimana karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera dapat mempertahankan kinerja mereka agar tidak lalai menjalankan tugas dan diganti dengan cara memotivasi dan tentang lingkungan kerja mereka.

Dalam hal ini peneliti akan menguji tentang bagaimana motivasi dan lingkungan kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera dan oleh sebab itu peneliti mengambil judul penelitian

**“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Pelindo Daya Sejahtera”**

## 1.2 Rumusan Masalah

Untuk mengetahui bagaimana Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja dapat berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera dalam beberapa tahun terakhir maka rumusan masalah dari skripsi ini adalah

1. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera?
2. Apakah Motivasi Kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera?
3. Apakah Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera?

## 1.3 Batasan Masalah

Penelitian yang mana penulis dalam memerlukan adanya batasan masalah karena agar lebih meruncingkan masalah yang mana terkait oleh karena itu penulis hanya mendalami apa yang mana terkait dengan Karyawan *Outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera penempatan PT BJTI dan terutama yang hanya terkait dengan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera Penempatan PT BJTI

## 1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah

1. Untuk mengetahui pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing*, PT Pelindo Daya Sejahtera
2. Untuk mencari tahu pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan *outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera
3. Untuk mengetahui Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan *outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera

### **1.5 Manfaat Penelitian**

1. Bagi Mahasiswa
  - a. Sebagai sarana melatih dan menerapkan ilmu
  - b. Meningkatkan kapasitas dan sosialisasi lingkungan kerja dan mengembangkan kemungkinan dari dalam
  - c. Agar bertambah pengetahuan, pengalaman, dan wawasan di lapangan kerja tentang dunia kerja
2. Bagi Stiamak Barunawati
  - a. Menjadi alat mendapat informasi tentang proses, situasi dan kegiatan perusahaan di mana penulis sedang menyelidiki
  - b. Dan Terciptanya kemitraan yang mana saling menguntungkan antara kedua belah pihak
3. Bagi PT Pelindo Daya Sejahtera  
Menjadi sarana menghubungkan perusahaan atau instansi dengan instansi lembaga pendidikan untuk berkorporasi lebih lanjut yang mana bersifat akademis maupun non akademis.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Sistematik pada skripsi ini tersaji untuk bertujuan menyampaikan ilustrasi perihal susunan holistik isi daripada skripsi ini. Penelitian ini disajikan pada lima (5) bab yang mana akan dijelaskan serta dijabarkan berikut :

## **1. BAB I PERAWALAN**

Terdiri dari latar awalan, rumusan duduk perkara, batasnya persoalan, tujuan, manfaat skripsi ini, serta sistematik penelitian. Seluruhnya ini berisi dasar-dasar buat melakukan penelitian.

## **2. BAB II LANDASAN TEORI**

Mendeskripsikan berbagai jenis pemikiran dan landasan teori yang mana digunakan dalam pembahasan penelitian ini dan yang mana terkait, memberikan informasi tentang bagaimana penelitian sebelumnya digunakan untuk menyempurnakan teori dan penelitian gambaran umum kerangka berpikir.

## **3. BAB III METODELOGI PENELITIAN**

Terdiri berdasarkan rancangan penelitian, misalnya model & objek penelitian, populasi & sampel, asal data yang mana dari berdasarkan *method, collect data* & teknik *analyze data* ini menaruh penerangan secara jelas tentang hal-hal yang mana terkait aplikasi penelitian & observasi yang mana sudah dilakukan.

## **4. BAB IV ANALISIS DATA DAN HASIL**

Merupakan bab yang mana memperkenalkan berbagai pengolahan data penelitian, termasuk perhitungan, tabel, dan pembahasan terkait lainnya, serta menguraikan pokok bahasan penelitian yang mana dilakukan oleh penulis.

## **5. BAB V PENUTUP**

Merupakan bab yang mana mengutarakan kesimpulan dari hasil penelitian yang mana telah diteliti dan juga memberikan saran kepada pihak instansi yang mana berkepentingan atau objek dari penelitian ini.