

ABSTRAK

MUHAMMAD HARIS DINTARANG, 18110078
PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN *OUTSOUCING* PELINDO DAYA
SEJAHTERA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis. 2022
Kata Kunci : Motivasi,Lingkungan Kerja dan Kinerja karyawan

Di era yang mana sangat maju ini setiap perusahaan selalu membutuhkan tenaga kerja (karyawan) terutama dalam hal pengembangan perusahaan agar perusahaan berjalan secara optimum untuk itu diperlukan adanya seorang karyawan yang memiliki motivasi terhadap kinerja terhadap perusahaan dan juga lingkungan kerja perusahaan yang memadai.Oleh karena itu PT Pelindo Daya Sejahtera terus berusaha meningkatkan motivasi dan lingkungan kerja agar mempengaruhi kinerja karyawan.Teknik pengambilan sampel yang dilakukan peneliti adalah teknik *purposive sample* yang berjumlah 40 responden yangmana mereka adalah tenaga *outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera penempatan PT BJTI.Metode penelitian menggunakan kualitatif deskriptif dengan analisis data regresi linear menyatakan bahwa Indikator bersifat valid dan reliabel.Uji analisis regresi linear berganda variabel Motivasi(X1) Dan Lingkungan Kerja(X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja(Y) karyawan *Outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera. Secara parsial variabel Motivasi Dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan *Outsourcing* PT Pelindo Daya Sejahtera