

DAFTAR PUSTAKA

- Aristi, S. (2021). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Kerja Karyawan PT. Laras Prima Sakti. (*JEMS) Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 2(2), 227-238.
- Deni darmawan (2013),Metode Penelitian Kuantitatif PT. Remaja Rosdkarya: Bandung
- Kamrida, A. (2016). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Provinsi Sulawesi Selatan* (Doctoral dissertation, Fak. Ilmu Sosial).
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40-50.
- Narundana, V. T., & Sari, N. (2021). Pengaruh Stres dan Konflik Kerja Terhadap Kualitas Kerja Karyawan di Puskesmas Gedong Tataan.
- Pratiwi, S. L., & Cahyono, H. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kualitas SDM Bank Syariah Pada Bank Syariah Mandiri KCP Lamongan. *Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), 145-153.
- Rachman, F. F. (2022). *ANALISIS PELAKSANAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DALAM MENGEMBANGKAN KOMPETENSI PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA* (Doctoral dissertation, Institut Pemerintahan Dalam Negeri).
- Soendari, T. (2012). Metode Penelitian Deskriptif. Bandung, UPI. Stuss, Magdalena & Herdan, Agnieszka, 17.