

ABSTRAKSI

MOCHAMAD HILAL NISFU ROMADHON, 18110036
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN
KERJA PADA PT. LINTAS KUMALA ABADI

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja

Dalam skripsi yang berjudul “ Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pada PT. Lintas Kumala Abadi” penelitian ini bertujuan guna mengetahui terkait kedisiplinan kerja para karyawan PT. Lintas Kumala Abadi ada kaitannya dengan kompensasi dan motivasi yang kurang. PT. Lintas Kumala Abadi sendiri bergerak di bidang pelayaran antar pulau di Indonesia.

Di dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Pada penelitian yang dilakukan pada PT. Lintas Kumala Abadi diambil populasi yang ada di perusahaan tersebut sebanyak 30 karyawan dan menggunakan teknik sampel jenuh. ada juga sumber data yang digunakan ialah data primer yang dimana didapat oleh salah satu karyawan yang ada di perusahaan tersebut. Dan sebelum melakukan pengujian peneliti melakukan penyebaran data melalui kuesioner yang dibagikan kepada para responden. Sesudah itu dilakukan analisis yang dimana hasil dari olah data tersebut menunjukkan bahwa item bersifat valid dan semua variabel item bersifat reliabel atau layak dilakukan penelitian.

Pada penelitian yang dilakukan menghasilkan hasil bahwa variabel kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja (Y). yang dimana berarti jika kompensasi diberikan sesuai yang diharapkan karyawan bisa meningkatkan disiplin kerja yang baik. Variabel motivasi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja (Y). yang dimana berarti jika karyawan diberikan motivasi yang oleh pemimpin kepada karyawannya bisa meningkatkan disiplin kerja karyawan.