

## ABSTRAK

**MARIA ROSSALIN ERNY KOBAN, 18110037**  
**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN**  
**LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWA PADA PT.**  
**PERKEBUNAN NUSANTARA XI**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022**

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

Saat ini, sebuah organisasi/perusahaan harus memiliki keunggulan secara nyata atas bisnis lain jika ingin bersaing dengan mereka untuk pangsa pasar. Tidak ada perusahaan atau organisasi yang ingin melihat penurunan kinerja bisnis. Namun, sulit untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja perusahaan. Organisasi ini diciptakan untuk memenuhi misinya. Permasalahan dalam penelitian ini ialah (1) Apakah gaya manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara XI? (2) Apakah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XI? (3) Apakah tempat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara XI? (4) Apakah gaya manajemen, motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara XI?.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 150 karyawan dari PT. Perkebunan Nusantara XI. Dari populasi 150 karyawan tersebut diambil sampel sebanyak 110 karyawan dengan tingkat kesalahan 5% menggunakan rumus slovin. Metode pengumpulan data berupa metode kuisioner dengan skala Likert. Adapun data yang diperoleh dianalisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial.  $t$  hitung pada variabel gaya kepemimpinan sebesar 2,662 dan nilai sig.  $0,009 < 0,05$ .  $t$  hitung pada variabel motivasi kerja sebesar 3,518 dan nilai sig  $0,001 < 0,05$ .  $t$  hitung pada variabel lingkungan kerja sebesar 7,803 dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ .

Secara simultan, variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.  $F$  hitung  $119,034 > 2,69$  dan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Simpulan dari penelitian ini ialah terdapat analisis gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan.

Saran dalam penelitian ini adalah terus menerus meningkatkan kinerja karyawan, pertahankan dan tingkatkan gaya kepemimpinan, budaya tempat kerja, dan motivasi kerja perusahaan di masa depan yang ada di PT Perkebunan Nusantara XI. Selain itu, referensi bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mampu mengembangkan hasil dari penelitian yang akan melakukan penelitian tambahan.