

ABSTRAK

KHOIRUN NISA, 18110107

PENGARUH LOYALITAS, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR BARU JAYA MAKMUR, SURABAYA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Loyalitas, Transformational Leaderhip dan Budaya Organisasi

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana pengaruh loyalitas, Transformational Leaderhip dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Sinar Baru Jaya Makmur, Surabaya. Populasi penelitian adalah semua karyawan yang bekerja di PT. Sinar Baru Jaya Makmur dengan sampel yang diambil sebanyak 44 responden. Penelitian ini adalah metode kuantitatif dan teknik analisis data dengan regresi linier berganda. Sebelum data dianalisis, dilakukan pengujian kualitas data dengan uji validitas dan reliabilitas. Hasil olah data menunjukkan item kuisioner bersifat valid dan semua variabel bersifat reliabel.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, variabel Loyalitas (X1) memiliki hubungan yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Artinya tingginya loyalitas karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Variabel Transformational Leaderhip (X2) memiliki hubungan yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Artinya apabila gaya kepemimpinan sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan, maka dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan bekerja dengan tepat. Dan variabel Budaya Organisasi (X3) memiliki hubungan yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Artinya bahwa semakin bagus budaya di perusahaan tersebut maka dapat mempengaruhi positif terhadap kinerja karyawan.