

## ABSTRAK

**IRNAWATI, 18110071**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI PENGALAMAN KERJA DAN PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINUS TRANS INDONESIA**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022**

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pengalaman Kerja, Pengetahuan, Dan Kinerja Karyawan**

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Organisasi dituntut untuk mengelola dan mengoptimalkan sumber daya manusia, dan sumber daya manusia tersebut merupakan modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan. Karena dalam proses pengelolaan ini perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan serta karyawan-karyawan yang handal dan mampu melaksanakan tugasnya secara benar dan tanggung jawab yang dapat meningkatkan efektivitas organisasi dalam rangka mencapai tujuan. Salah satu aktivitas dalam pengelolaan SDM adalah rekrutmen dan seleksi.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi (X1) pengalaman kerja (X2) dan pengetahuan (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Linus Trans Indonesia. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi didalam penelitian ini adalah karyawan PT. Linus Trans Indonesia sedangkan sampel berjumlah 41 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data yang digunakan yaitu diperoleh dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Sebelum data dianalisis, dilakukan pengujian kualitas data dengan uji validitas dan reliabilitas. Hasil olah data menunjukkan item kuisisioner bersifat valid dan semua variabel bersifat reliabel.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), pengalaman kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), pengetahuan (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan Budaya Organisasi, Pengalamann Kerja, dan Pengetahuan secara bersama sama atau (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Linus Trans Indonesia.