

## DAFTAR PUSTAKA

- Anas, K. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Mitra Muda. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 1–11.
- Anwar, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Unit Produksi Pada PT. Misaja Mitra Pati *Factory* Kabupaten Pati. *Jurnal Manajemen*. Program Studi Manajemen-S1. Fakultas Ekonomi & Bisnis. Universitas Dian Nuswantoro. Semarang.
- Adriyan, M. R. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus pada *Grand Quality Hotel* Yogyakarta).
- Adella G. Situmorang, 2017. “Pengaruh *Profitabilitas, Debt to Equity Ratio, Firm Size, Growth, dan Cash Ratio* terhadap *Dividend Payout Ratio* pada Sektor BarangKonsumsi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2011 - 2014”, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol.5 No.3
- Bakotic, Danica dan Tomislav Babic. 2013. *Relationship Between Working Conditions and Job Satisfaction: The Case Of Croatian Shipbuilding Company. International Journal of Buisness and Social Science*. 4 (2): pp : 206-213.
- Batjo dan Saleh (2018:41) dalam Yuni Arti Arifin, Y. U. N. I. (2020). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bni Syariah Kantor Cabang Kota Palopo (*Doctoral dissertation*, Institut agama islam Negeri (IAIN Palopo).
- Junianto, D., & Wagiran, W. (2013). Pengaruh kinerja mengajar guru, keterlibatan orang tua, aktualisasi diri dan motivasi berprestasi terhadap prestasi. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, 3(3).
- Githa, W., Iskandar, R., & Kustiasari, T. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Ilmiah Inovasi*, 15(3).
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Cetakanke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Hasibuan., Malayu. 2015. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi.
- Haidar, A., & Sholeh, M. Program Literasi Sekolah Dalam Upaya Meningkatkan Minat Baca Siswa.
- Hanafi, Bayu Dwilaksono and Yohana, Corry. 2017. Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB) Vol. 5No.1 Maret 2017
- Hartatik (2014), Manajemen Sumber Daya Manusia, (edisi-1), Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- I Dw Gd Agus Saputra, dkk 2017. Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. E-jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 2.,2017: 1030-1054
- Nitisemito dalam Novianto, D., & Yuniati, T. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Galang Kreasi Sempurna. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 4(6).
- Nugroho, B., Hidayat, W., & Suryoko, S. (2013). Pengaruh lingkungan kerja kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kimia Farma Plant Semarang (*Doctoral dissertation, Diponegoro University*).
- Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Okechukwu, W. (2017). *Influence Of Training And Development, Employee Performance On Job Satisfaction Among The Staff. Journal Of Technology Management And Business*, 4(1).
- Potu,Aurelia.2013. Kepemimpinan,Motivasi,dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttengo dan Maluku Utara di Manado.Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). *Impact of working environment on job satisfaction. Procedia Economics and Finance*, 23, 717-725.
- Sedarmayanti dalam Novianto, D., & Yuniati, T. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Galang Kreasi Sempurna. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 4(6).

- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja (Pertama, pp. 170–175). Jl. Sawo Raya No. 18 Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Situmorang, R. O. (2018). *Social capital in managing mangrove area as ecotourism by Muara Baimbai Community. Indonesian Journal of Forestry Research*, 5(1), 21-34.
- Snell, S., & Bohlander, G. (2013). *Managing Human Resources*, 16th. *Cengage Learning*.
- Setiawan, K. A., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. astra honda nusa dua kabupaten badung (*Doctoral dissertation, Udayana University*).
- Siagian. Sondang P.. 2015.. Manajemen Sumber Daya Manusia.. PT. Bumi Aksara. Jakarta,
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.CV
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitating, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suliyanto (2018). Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Veithzal Rivai. 2015,Manajemen Sumber DayaManusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek.Rajawali Pers. Jakarta
- Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Setyorini, W., Arifin, A., & Subagiyo, D. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Tahu Sumber Sari Pangkalan Bun. *Magenta*, 10(1), 9-22.

Zainal, V. R Ramli, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari teori ke praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.