

ABSTRAK

DENI WIDIANTO, 18110095

PENGARUH PELATIHAN, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. KENZIE ABIAH WISESA.

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022
Kata Kunci : Pelatihan, Promosi Jabatan, Lingkungan dan Kepuasan Karyawan

SDM yang baik membutuhkan manajemen yang bagus di dalam suatu perusahaan, bila di dalam suatu perusahaan terdapat kepuasan kerja yang rendah maka akan menyebabkan semakin banyaknya keluhan-keluhan dari karyawan. Penelitian ini dilaksanakan agar mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan, promosi jabatan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Kenzie Abiah Wisesa. Pengumpulan data dilaksanakan dengan penyebaran kuesioner menggunakan skala likert 5 point untuk beberapa indikator sedangkan untuk teknik analisa data pada analisa ini memakai regresi linier berganda.

Hasil analisis data memperlihatkan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Keterbatasan penelitian ini yaitu penelitian hanya membahas beberapa variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja, sehingga hasil penelitian hanya dapat menjelaskan bagaimana pengaruh pelatihan, promosi jabatan dan lingkungan kerja saja.

Berdasarkan pengukuran koefisien determinasi berganda menggunakan bantuan SPSS diperlihatkan jika nilai koefisien derminasi berganda *Adjusted R Square* ialah 0.262 atau sebesar 26,2%. Nilai tersebut memperlihatkan jika Kepuasan Karyawan bisa diartikan oleh variabel Pelatihan, Promosi Jabatan, dan Lingkungan sebesar 26,2%, dan sisanya sebesar 73,8 % dijelaskan oleh variabel lain di luar analisa.