

ABSTRAK

DEBYSON (18.110094)

ANALISI KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.DELTA SINERGI PRIMA

Skripsi : Program Studi Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan Kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Delta Sinergi Prima. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Delta Sinergi Prima sebanyak 45 karyawan, sedangkan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah tetap menggunakan sebanyak 45 karyawan PT Delta Sinergi Prima dengan teknik *random sampling*. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, variabel Kepuasan kerja (X_1) tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) artinya Kepuasan kerja yang diterapkan kurang baik di PT Delta Sinergi Primasehingga tidak memiliki penengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel Motivasi kerja (X_2) memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) yang artinya Motivasi kerja yang diterapkan sudah baik di PT Delta Sinergi Prima sehingga memiliki penengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Secara simultan variabel bebas (X) yaitu Kepuasan kerja dan Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Y) Kinerja karyawan yang artinya Kinerja karyawan dan Motivasi kerja yang diberikan perusahaan semakin baik maka Kinerja karyawan semakin baik juga.