

## **ABSTRAK**

**BIRGITTA FEBYTRI IMANDA, 18110005**

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Media Hebat Inspirasi Indonesia**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022**

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

PT Media Hebat Inspirasi Indonesia adalah perusahaan kreatif yang mengkhususkan diri dalam penempatan media dan pembuatan konten. Karyawan organisasi media sangat penting untuk proses pengumpulan, pengeditan, dan penyampaian berita dan informasi berkualitas tinggi. Seiring dengan keterampilan dan kompetensi karyawan, pendekatan kepemimpinan perusahaan dapat berdampak positif atau negatif terhadap kinerja, motivasi, dan etos kerja karyawan. Permasalahan dalam penelitian ini adalah (1) Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Media Hebat Inspirasi Indonesia ? (2) Apakah motivasi kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja PT. Media Hebat Inspirasi Indonesia ? (3) Apakah disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja PT. Media Hebat Inspirasi Indonesia ? (4) Apakah gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Media Hebat Inspirasi Indonesia ?

Populasi dan Sample Jenuh dalam penelitian ini sebanyak 46 partisipan, dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Media Hebat Inspirasi Indonesia dengan tingkat kesalahan 5% menggunakan rumus slovin. Metode pengumpulan data berupa metode kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Adapun data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial.  $t$  hitung pada variabel gaya kepemimpinan sebesar nilai  $t$  hitung  $2,778 > t$  tabel  $2,01808$  dengan tingkat signifikan  $0,008 < 0,050$ .  $t$  hitung pada variabel motivasi kerja sebesar nilai  $t$  hitung  $3,880 > t$  tabel  $2,01808$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,050$ .  $t$  hitung pada variabel disiplin kerja sebesar nilai  $t$  hitung  $2,489 > t$  tabel  $2,01808$  dengan tingkat signifikan  $0,017 < 0,050$ .

Secara Simultan, variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. nilai  $F$  hitung sebesar  $109,766 > F$  tabel sebesar  $2,82$  dan nilai signifikansinya sebesar  $0,000 < 0,05$ .