

ABSTRAK

BIMANTARA DELAHOYA PRAYOGI, 18.110125
ANALISIS MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. HANOMAN SAKTI PRATAMA SURABAYA

Skripsi : Program Studi

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Sumber
Daya Manusia**

Penelitian ini bertujuan untuk memutuskan dan membedah pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap pelaksanaan kinerja karyawan di PT. Hanoman Sakti Pratama Surabaya. Eksekusi mengacu pada kemampuan kapasitas dan motivasi. Dengan mensurvei pelaksanaan pekerja dengan memperhatikan kapasitas mereka untuk menindaklanjuti dengan pekerjaan yang dibagikan sesuai dengan bakat, kemampuan, dan motivasi mereka. Estimasi pelaksanaan akan membawa pekerja pada tiga tanda efisiensi kerja, yaitu jumlah, kualitas, dan idealitas tertentu.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Hanoman Sakti Pratama Surabaya yang memiliki jumlah 31 orang. Jumlah test dalam tinjauan ini adalah 31 individu dengan strategi sampling jenuh. Informasi penelitian diperoleh dari wawancara pekerja PT. Hanoman Sakti Pratama Surabaya, survey penelitian yang sesuai dan juga pengambilan data dari buku, jurnal serta penelitian terdahulu. Prosedur penelitian ini menunjukkan bahwa selama disiplin kerja dan inspirasi kerja pada dasarnya mempengaruhi pameran perwakilan PT. Hanoman Sakti Pratama Surabaya. Berdasarkan tabulasi deskriptif dari setiap masing - masing variable memiliki total skor yang berbeda, seperti variable Motivasi Kerja (X1) memiliki total skor 970, Disiplin Kerja (X2) memiliki total skor 1197 dan juga Kinerja Karyawan memiliki total skor 644. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja masing-masing berpengaruh signifikan terhadap pemeran perwakilan PT. Hanoman Sakti Pratama Surabaya. Akan tetapi disiplin kerja merupakan salah satu variable yang lebih unggul dan memberikan pengaruh besar terhadap pengembangan perusahaan.