

NIDK: 8891880018

ABSTRAKSI

BAGAS PUTRA ADITYANTO, 18.110030

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT LINTAS
KUMALA ABADI CABANG SURABAYA**

Skripsi : Progam Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

**Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja
karyawan**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor penting dalam suatu perusahaan untuk melaksanakan aktivitas manajemen agar berjalan dengan baik. Memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) dengan kemampuan yang berkualitas, berkompeten, berpengetahuan luas dan berketerampilan tinggi adalah sebuah keharusan yang wajib dimiliki oleh setiap perusahaan.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Lintas Kumala Abadi Cabang Surabaya. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi di dalam penelitian ini adalah karyawan PT Lintas Kumala Abadi Cabang Surabaya sedangkan sampel berjumlah 30 Responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data yang digunakan yaitu diperoleh dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data ini dilakukan dengan menyebar kuisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan serta gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.