

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Hal penting bagi perusahaan adalah tenaga karyawan dalam organisasi, jadi manajemen perusahaan berjalan dengan efektif dan efisien maka perusahaan harus memiliki tenaga kerja/karyawan yang memiliki ketrampilan yang baik serta memberikan pelatihan kepada karyawan agar kinerja semakin baik. Di masa saat ini perusahaan di minta untuk lebih memperhatikan pengetahuan karyawannya agar mampu bersaing dengan pesaing-pesaing lain di bidang usaha yang sama sehingga dibutuhkan kinerja karyawan yang baik untuk menjalankan manajemen perusahaan dengan baik. Ini dikarenakan di masa sekarang semua tenaga kerja manusia sudah mulai berpindah ke tenaga mesin dimana pekerjaan manusia sudah mulai berganti secara perlahan ke peralatan mesin yang memudahkan pekerjaan di berbagai bidang usaha, maka sangatlah penting pengetahuan tenaga kerja untuk membantu mencapai keinginan perusahaan.

PT. Citrabaru Adinusantara adalah perusahaan yang bergerak dibidang pelayaran, ekspedisi, dan logistik. Bisnis utama dari PT.Citrabaru Adinusantara adalah berdagang kebutuhan sehari-hari untuk wilayah indonesia bagian timur, ada beberapa permasalahan tentang kinerja karyawan PT.Citrabaru Adinusantara dari hasil pandangan penulis yaitu ketidakdisiplinan staff dalam hal waktu yaitu kehadiran karyawan seperti saat jam masuk kerja dan pulang kerja , banyak pekerjaan yang tidak tepat waktu , ini tidak sesuai aturan perusahaan karena sumber daya manusia ini merupakan salah satu faktor terpenting untuk berkembangnya suatu perusahaan ketika kedisiplinan karyawan kurang baik maka akan berpengaruh pada manajemen waktu karyawan pekerjaan akan terabaikan sehingga ini dapat membuat motivasi karyawan menurun dan ketika motivasi karyawan menurun maka akan berdampak pada lingkungan kerja karyawannya akan saling mempengaruhi satu sama lainnya tentunya ini berdampak buruk pada

kinerja karyawan, hal inilah yang membuat penulis ingin meneliti lebih dalam mengenai kinerja karyawan

Faktor yang memberikan dampak pengaruh dari variabel kinerja karyawan yakni pertama adalah faktor manajemen waktu. ini didukung oleh hasil penelitian oleh Lisdewi M (2021) yang mengemukakan bahwa manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. jadi dapat disimpulkan Manajemen waktu merupakan suatu tahap untuk mencapai prestasi kinerja karyawan dengan begitu karyawan semakin termotivasi dalam bekerja dan tepat waktu.

Yang kedua ada faktor disiplin kerja karyawan ini didukung oleh hasil penelitian dari Kiki (2018) yang menyatakan terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. jadi dapat disimpulkan disiplin kerja menyangkut tingkah laku dan pribadi seseorang dalam menyikapi berbagai hal, yang berkenaan dengan pribadinya sendiri baik itu di lingkungan pekerjaan ataupun di sekitarnya artinya tindak disiplin ini memberikan dampak pada setiap karyawan khususnya kinerja karyawan tersebut

Yang ketiga faktor motivasi kerja ini didukung oleh penelitian dari A.A Gde (2015) yang mengatakan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. jadi dapat disimpulkan motivasi merupakan dorongan dari dalam diri dari masing-masing orang untuk melakukan suatu hal yang akan dicapai dengan cara memotivasi diri sendiri agar menjadi lebih semangat dan ambisi dalam mencapai segala hal yang diinginkan, ini dikarenakan motivasi juga memberikan dampak pengaruh yang signifikan terhadap kinerja

Yang terakhir faktor lingkungan kerja ini didukung oleh penelitian dari buluintang (2018) yang mengatakan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. jadi dapat disimpulkan lingkungan kerja merupakan semua keadaan yang ada di sekitaran kita baik fisik maupun non fisik

Dari penjelasan tadi maka penelitian ini dengan judul **“Analisis Manajemen Waktu, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Citrabaru Adinusantara Surabaya”**.

1.2 Rumusan Masalah

dengan paparan gambaran yang sudah di jelaskan dari pendahuluan tersebut penulis merumuskan permasalahannya yakni sebagai berikut:

1. Apakah manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citrabaru Adinusantara Surabaya?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citrabaru Adinusantara Surabaya?
3. Apakah Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citrabaru Adinusantara Surabaya?
4. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Citrabaru Adinusantara Surabaya?
5. Apakah ke empat variabel X secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel Y kinerja karyawan PT.Citrabaru Adinusantara Surabaya?

1.3 Batasan Masalah

Guna menghindari pembahasan yang panjang dikarenakan penelitian ini banyak pembahasannya jadi penulis hanya lebih fokus ke judul penelitian yang menggunakan empat variabel x dan satu variabel Y yang sudah di paparkan supaya lebih mudah dipahami

1.4 Tujuan Penelitian

Setelah dipaparkan permasalahan yang ada dalam penelitian ini kesimpulannya yaitu bertujuan untuk:

1. Untuk menganalisis dan memahami apakah manajemen waktu berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Citrabaru Adinusantara Surabaya
2. Untuk menganalisis dan memahami apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawanPT.Citrabaru Adinusantara Surabaya
3. Untuk menganalisis dan memahami apakah motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Citrabaru Adinusantara

4. Untuk menganalisis dan memahami apakah lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Citrabaru Adinusantara
5. Untuk menganalisis dan memahami apakah manajemen waktu, disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Citrabaru Adinusantara Surabaya.

1.5 Manfaat Penelitian

Dari uraian penjelasan yang telah diuraikan tujuan penelitian adapula manfaat yang didapat untuk itu manfaat dari penelitian ini adalah :

1. **Bagi Akademis**
penulisan skripsi ini memberikan atau menambah suatu pelajaran/pegetahuan dalam bidang administrasi manajemen tenaga kerja dengan fokus pengetahuan tentang variabel yang di tulis dalam penelitian ini
2. **Bagi Perusahaan**
Diharapkan dijadikan pertimbangan dan bahan evaluasi yang baik untuk kedepannya dan perbaikan manajemen sumber daya manusia atau tenaga kerjanya agar kinerja karyawan meningkat
3. **Bagi Penulis**
Penulis bisa mendapatkan ilmu pegetahuan yang luas mengenai SDM, mampu memahami dan menganalisis praktek dari variabel yang di bahas dalam penelitian ini

1.6 Sistematika Penulisan

Penyusunan penulisan ini berisi secara detail tentang isi dari sub bab yang akan di bahas sesuai dengan materi dan teorinya masin-masing, yakni berikut penjelasannya:

1. BAB I PENDAHULUAN

Isi dari bab ini yakni membahas tentang ide pemikiran dasar penulis dalam menyusun skripsi ini mulai dari awal sampai akhir penulisan

2. BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini lebih fokus ke penulisan terdahulu dan dari para ahli yang di gunakan oleh penulis untuk melakukan riset penelitian ini

3. BAB III METODE PENELITIAN

Bahasan dari bab ini mengenai alat apa yang di pakai oleh penulis sabagai alat mengukur dan mengolah data penelitiannya

4. BAB IV ANALISIS DATA

Bahasan bab ini lebih fokus ke prosedur pengolahan hasil yang telah di teliti dan di ambil oleh penulis untuk mengetahui apakah valid atau tidak variabel yang diteliti oleh penulis

5. BAB V PENUTUP

Bahasan bab ini lebih fokusnya pada kesimpulan akhir yang di ambil serta memberikan masukan untuk kebaikan dan kelancaran untuk semua pihak