

ABSTRAK

ALIANSA SOARES E. MAYA. 18.110028

ANALISIS MANAJEMEN WAKTU, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Manajemen Waktu, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh manajemen waktu, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun objek penelitian ini adalah PT. Citrabaru Adinusantara Surabaya. Dan penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis apakah ke empat variabel tersebut secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT.Citrabaru Adinusantara.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif metode pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh dengan sampel penelitian sebanyak 34 orang dari karyawan PT.Citrabaru Adinusantara dengan menyebarkan kuisioner guna mengumpulkan data, serta melakukan observasi, dan studi pustaka yang relevan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel X manajemen waktu , disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Y kinerja karyawan dan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan