

ABSTRAK

ALBERTO CHARLES BEREK, 20131108

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARYAWAN DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN DIVISI OPERASIONAL KAPAL PT. SUNTRACO INTIM TRANSPORT

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karyawan, Kompetensi Karyawan, dan Produktivitas Kerja

Perumasan masalah dalam penelitian ini adalah pelatihan karyawan, pengembangan karyawan dan kompetensi karyawan secara bersama-sama dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Suntraco Intim Transport. Populasi penelitian yang dipakai dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan divisi operasional kapal PT. Suntraco intim Transport sebanyak 30 (tiga puluh) orang dimana dijadikan sebagai sampel penelitian sebanyak 30 (tiga puluh) responden atau informasn. Penelitian ini adalah metode kuantitatif dan teknik analisis data dengan regresi linier berganda. Sebelum data dianalisis, dilakukan pengujian kualitas data dengan uji validitas dan reliabilitas. Hasil olah data menunjukkan item kuisisioner bersifat valid dan semua variabel bersifat reliabel.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, Variabel Pelatihan (X1) mempunyai hubungan yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y), dalam artian dengan diadakannya pelatihan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan divisi operasional kapal PT. Suntraco Intim Transport. Variabel Pengembangan Karyawan (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y), dengan artian dengan diadakannya pelatihan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerjakaryawan divisi operasional kapal PT. Suntraco Intim Transport. Dan variabel Kompetensi Karyawan (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan artian semakain karyawan berkompotensi untuk menunjukan kinerja yang baik maka dapat mempengaruhi secara signifikan dan positif produktivitas kerja (Y).