

ABSTRAK

ABDUL GHOFUR, 18110086

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, *JOB SATISFACTION*, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DARIN INDO UTAMA SURABAYA

Skripsi : Program Studi Administrasi Bisnis, 2022

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Job Satisfaction*, dan Kinerja Karyawan

Dalam penelitian ini, peneliti ingin melihat proses Budaya Organisasi dalam PT. Darin Indo Utama, *Job Satisfaction* dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Darin Indo Utama. PT. Darin Indo Utama Surabaya adalah perusahaan eksportir terpercaya yang terlibat secara langsung dalam proses penanganan, pengolahan dan pemasaran serta menjadi pemasok rempah-rempah yang di produksi di Indonesia. Dengan menggunakan Teknik Analisis Regresi Berganda sehingga dapat ditarik kesimpulan :

1. Variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Darin Indo Utama Surabaya. Dengan pengaruh secara positif yang artinya jika budaya organisasi naik secara satu kesatuan maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,685;
2. Variabel *Job Satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Darin Indo Utama Surabaya. Dengan pengaruh secara positif yang artinya jika *Job Satisfaction* naik secara satu kesatuan maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,546;
3. Variabel Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Darin Indo Utama Surabaya. Dengan pengaruh secara positif yang artinya jika Komitmen Organisasi naik secara satu kesatuan maka Kinerja Karyawan akan meningkat sebesar 0,686;
4. Variabel Budaya Organisasi, *Job Satisfaction*, dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Darin Indo Utama Surabaya.