

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing. Tersedia di http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10837
- Badeni, B., Darwis, D., & Danim, S. (2017). Developing Model of Quality Assurance for Higher Education Institutes. 1st Yogyakarta International Conference on Educational Management/Administration and Pedagogy (YICEMAP 2017), 393–399.
- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Burhan, A., Pradhanawati, A., & Dewi, R. S. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada PT. BPR Setia Karib Abadi Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(1), 141–153.
- Dadang, A. M., Asmadianto, A., & Rahayu, S. M. (2015). Identification of National Hrm Policy and Job Market Demand: Critical Review of Scientific Publication. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 8(3), 286–295.
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-9)*. Kencana.
- Fahmi, M. (2014). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Loyalitas Karyawan*. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21*. Bumi Aksara.
- Hidayati, I. N., & Setiawan, M. (2013). Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Nusa Tenggara Barat). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 629–639.
- Kreitner, R., Kinicki, A., & Buelens, M. (2014). *Organizational behavior*. Irwin Homewood, IL.

- Kurnia Nurzaman, R. (2016). Pengaruh kemampuan wirausaha dan kreativitas terhadap keberhasilan usaha pada restoran Sindang Reret Cabang Surapati Bandung. Universitas Komputer Indonesia.
- Malhotra, N. K. (2012). *Basic Marketing Research: Integration of Social Media*. Pearson Boston.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosda Karya.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Priansa, D. . (2017). *Perilaku Konsumen*. Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen Dalam Bisnis Kontempore*. Alfabeta.
- Putriani, D. A., & Gultom, A. W. G. W. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Thamrin Brothres Kantor Cabang Baturaja 2. *Gorontalo Management Research*, 3(2), 213–226.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (6th ed.). McGraw Hill dan Salemba Empat.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112.
- Subagio, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ithaca Resources. *JURNAL MITRA MANAJEMEN*, 8(1).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen* (4th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.

- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Sutrisno, A. (2017). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis AkruaI (Studi pada SKPD Kota Banjarmasin)*. STIE Indonesia Banjarmasin.
- Taurisa, C. M., Djastuti, I., & Ratnawati, I. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Sido Muncul Kaliwage Semarang)*. Diponegoro University.
- Torang, S. (2016). *Fungsi-fungsi Nilai Budaya Lokal pada Organisasi Publik. Masyarakat, Kebudayaan Dan Politik*, 29(3), 167–173.
- Wardiah, D., Imansyah, M., & Arafat, Y. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan partisipasi komite sekolah terhadap kinerja guru*. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 135–143.
- Wibowo, R. (2018). *Skripsi: Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Lembaga Pendidikan Islam Terpadu Bina Anak Sholeh (LPIT BIAS)*. Universitas Islam Indonesia.
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). *Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar*. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(1), 319–334.
- Widodo, H. T. (2016). *Peran Dan Manfaat Modal Sosial Dalam Peningkatan Efektivitas Kerja Karyawan Sektor Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Di Sentra Kerajinan Tas Dan Koper Tanggulangin Sidoarjo*. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 1–14.