



Digital Receipt

This receipt acknowledges that Turnitin received your paper. Below you will find the receipt information regarding your submission.

The first page of your submissions is displayed below.

Submission author: Indriana Kristiawati
Assignment title: No Repository
Submission title: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN DAN KUALITAS ...
File name: ndustry_Konveksi_Kerudung_Di_Vila_Collection_Laren_Lamon...
File size: 62.57K
Page count: 11
Word count: 2,717
Character count: 17,546
Submission date: 04-Dec-2021 01:10AM (UTC+1100)
Submission ID: 1719415164

P-ISSN : 2477-6092
E-ISSN : 2620-3391

<http://ojs.stie-latsihanbaru.ac.id/index.php/>

JURNAL ECOBISMA
Vol.6 No.2 2019

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN HOME INDUSTRY (KONVEKSI KERUDUNG) DI VILA COLLECTION LAREN LAMONGAN

Ike Susanti dan Indriana Kristiawati
Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan
email : ik3susanti@unila.ac.id
indriana_k@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Kualitas Produk Terhadap Produktivitas Karyawan Home Industri (Konveksi Kerudung) Di Vila Collection Laren Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, uji regresi berganda, uji koefisien korelasi, uji t dan uji F. Hasil analisis dapat diketahui bahwa Uji t (Uji parsial) Variabel Lingkungan Kerja (X1), nilai t hitung yang diperoleh adalah 6,376 dengan nilai signifikansinya sebesar 0,000, nilai ini lebih kecil dari pada $\alpha = 0,05$. Variabel Pelatihan (X2), nilai t hitung yang diperoleh adalah 0,303 dengan nilai signifikansinya sebesar 0,763 nilai ini lebih besar dari pada $\alpha = 0,05$. Variabel Kualitas Produk (X3) nilai t hitung yang diperoleh adalah -2,609, dengan nilai signifikansinya 0,012 nilai ini kurang dari $\alpha = 0,05$. Uji F menunjukkan pengaruh yang signifikan dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari nilai F_{tabel} 21,908 > 3,20 dengan tingkat signifikansi 0,000 > 0,05. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja (X1), Pelatihan (X2), Kualitas Produk (X3) secara bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y), karena Lingkungan Kerja (X1) memiliki nilai korelasi parsial tertinggi yaitu sebesar 0,767 dibandingkan dengan variabel Pelatihan (X2) dan Kualitas Produk (X3), maka variabel Lingkungan Kerja (X1) merupakan variabel bebas yang paling dominan mempengaruhi variabel terikat yaitu Produktivitas Karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pelatihan, Kualitas Produk dan produktivitas

PENDAHULUAN

Dalam lingkungan perusahaan jarang sekali memperhatikan masalah lingkungan kerja dan kenyamanan kerja padahal masalah lingkungan kerja dan kenyamanan kerja adalah suatu hal yang sangat utama, dengan lingkungan kerja yang aman, tenang dan nyaman, maka orang yang bekerja akan bersemangat dan dapat bekerja secara baik sehingga hasil kerjanya pun memuaskan begitupun sebaliknya bila kondisi lingkungan kerja tidak baik maka dapat menurunkan produktivitas kerja karyawan. Demikian pula dengan masalah kenyamanan kerja, masalah kenyamanan kerja yang sangat baik akan membuat karyawan bekerja dengan baik karena para karyawan merasa nyaman dalam menjalankan tugasnya sehingga produktivitas kerja dapat dicapai secara maksimal, sebaliknya apabila lingkungan kerja kurang baik misalnya, peralatan produksi yang kurang memadai, penerangan yang kurang baik, serta kebersihan lingkungan kerja yang kurang memadai, akan mengakibatkan menurunnya produktivitas kerja karyawan.

26